



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติ  
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้  
กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางสุกัญญา แก้วกาญจน์	บุคลากร 5 (ตำแหน่งเลขที่ วบบ. 11)	บุคลากร 6 ว (ตำแหน่งเลขที่ วบบ. 11)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร และวิธีพยาบาล สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553

นายสราวุฒิ สนธิแก้ว  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก                              นางสุกัญญา แก้วกาญจน์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งบุคลากร ๖๑ (ตำแหน่งเลขที่ วพน.11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)
1.3 มีระยะเวลาการค้างค่าตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจากคณะกรรมการเดียว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา 4 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานการเข้าหน้าที่ เป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95
<b>3. อื่นๆ.....</b>  .....  .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางสุกัญญา แก้วกาญจน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน บุคลากร 6ว (ตำแหน่งเลขที่ วพน. 11)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2551 – ถึงเดือนกรกฎาคม 2551

ขณะดำเนินการตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ได้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งคนงาน ที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครบถ้วน เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. 2535 ข้อ 7 และสามารถแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งคนงาน ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล

ประโยชน์ที่ได้รับ

ได้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งคนงานที่มีคุณภาพ เป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งคนงาน สังกัดหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และ เป็นกลไกขับเคลื่อนให้การปฏิบัติงานด้านบริการผู้ป่วยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การคัดเลือกสูกจังชั่วคราวเป็นสูกจังประจำตำแหน่งคนงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มการเข้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

2. เพื่อให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้สูกจังประจำตำแหน่ง คนงาน ที่มีคุณภาพ และหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล เกิดความพอใจ

3. เพื่อให้ผู้ป่วยเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ นับว่าเป็นกลไกสำคัญช่วยผลักดัน ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้รับการรับรองมาตรฐานว่าเป็นโรงพยาบาล ที่มีคุณภาพส่งผลให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีชื่อเสียงต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มการเข้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัย แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

2. วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้สูกจังประจำตำแหน่งคนงาน ที่มีคุณภาพ และหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เกิดความพอใจ

3. ผู้ป่วยเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ นับว่าเป็นกลไกสำคัญช่วยผลักดัน ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้รับการรับรองมาตรฐานว่าเป็นโรงพยาบาล ที่มีคุณภาพส่งผลให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีชื่อเสียงต่อไป