



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)          | ตำแหน่งที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>(ตำแหน่งเลขที่)             | ส่วนราชการ                                                         |
|----------|----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1        | นางปิยรัตน์ โชติจิตร | พยาบาลวิชาชีพ 5<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 123) | พยาบาลวิชาชีพ 6<br>(ด้านการพยาบาล)<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 123) | ฝ่ายการพยาบาล<br>โรงพยาบาลเจริญกรุง<br>ประชารักษ์<br>สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2553

(นายสามารถ ตันอริยกุล)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางปิยรัตน์ โชติจิตร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 123)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b><br>1.1 คุณสมบัติการศึกษา<br>1.2 ประวัติการรับราชการ<br>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว<br>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก<br>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - พยาบาลศาสตรบัณฑิต<br>- อายุราชการ 6 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2546 ถึง วันที่ 12 ก.พ. 2553)<br>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2550 ถึง วันที่ 12 ก.พ. 2553)<br>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 6 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2546 ถึง วันที่ 12 ก.พ. 2553)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4411162500 |
| <b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b><br>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60                                                                                                                                                                                                                           | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>3. อื่นๆ(ระบุ).....</b><br>.....<br>.....                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปิยรัตน์ โชติจิตร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 123)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคหอบหืด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 6 วัน (ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2552 ถึงวันที่ 15 กันยายน 2552)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักงานแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานเสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุผลสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษา เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคหอบหืด ผู้ป่วยเด็กชายไทย อายุ 10 ปี 8 เดือน มีประวัติหอบตั้งแต่อายุ 7 ปี เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552 ที่ห้องตรวจฉุกเฉิน ด้วยอาการ ไอ มีน้ำมูกใส เสมหะเหนียว หายใจหอบเหนื่อย ได้รับยาพ่นขยายหลอดลมแบบฝอยละออง ไม่มีหายใจหอบเหนื่อย แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ หลังกลับบ้าน 2 ชั่วโมง ผู้ป่วยมีอาการหอบเหนื่อยกลับมา ได้รับยาพ่นขยายหลอดลมแบบฝอยละออง แล้วให้ออกซิเจนทางหน้ากากครอบปากและจมูก อัตราการไหล 6 ลิตรต่อนาที อาการหอบเหนื่อยไม่ดีขึ้น แพทย์ให้การวินิจฉัยว่าเป็นโรคหอบหืด และส่งเข้ารับการรักษาที่ตึกกุมารเวชกรรม เลขที่ภายนอก 8159/49 เลขที่ภายใน 16694/52 ผู้ป่วยหายใจเร็ว หอบเหนื่อย ซายโครนัม ออกนุ้มไอมีเสมหะ พ่นยาขยายหลอดลมแบบฝอยละออง ทุก 2 ชั่วโมง ทั้งหมด 3 ครั้ง อาการหอบเหนื่อยไม่ดีขึ้น หายใจเร็ว อัตราการหายใจ 40 ครั้งต่อนาที ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดวัดทางผิวหนัง 97 เปอร์เซ็นต์ จำเป็นต้องได้รับยาพ่นขยายหลอดลมแบบฝอยละอองอย่างต่อเนื่อง แพทย์จึงให้ย้ายผู้ป่วยมารักษาต่อที่หอผู้ป่วยเด็กผู้ป่วยหนักกุมาร หลังพ่นยาขยายหลอดลมแบบฝอยละอองอย่างต่อเนื่อง 2 วัน ไม่มีอาการหอบเหนื่อยปรับลดยาพ่นขยายหลอดลมแบบฝอยละออง ทุก 8 ชั่วโมง เป็นเวลา 1 วัน ไม่มีหายใจหอบเหนื่อย ให้ยาสูดขยายหลอดลมเพื่อควบคุมอาการ ผู้ป่วยอยู่ในความดูแล 6 วัน เยี่ยมทั้งหมด 5 ครั้ง ในระหว่างรับผู้ป่วยไว้ในความดูแล พบว่าผู้ป่วยมีปัญหาทางการพยาบาล 6 ปัญหา ได้แก่ การหายใจไม่มีประสิทธิภาพเนื่องจากการอักเสบของเยื่อทางเดินหายใจทำให้อุดกั้นทางเดินหายใจ การแลกเปลี่ยนก๊าซบกพร่องเนื่องจากการหดเกร็งของหลอดลม การบวมของหลอดลม ผู้ป่วยขาดสมดุลอิเล็กโทรลิต์เนื่องจากการมีสูญเสียน้ำเพิ่มขึ้นจากภาวะหายใจเร็วและได้รับสารน้ำลดลงจากอาการหายใจลำบาก มีโอกาสได้รับสารอาหารไม่เพียงพอกับความต้องการของร่างกายเนื่องจากการเหนื่อยหอบ หายใจลำบาก คลื่นไส้ อาเจียน ผู้ป่วยมีความกลัวและวิตกกังวลเนื่องจากภาวะหายใจลำบากและต้องอยู่โรงพยาบาล ครอบครัวมี

ความวิตกกังวลเกี่ยวกับอาการหายใจลำบากของเด็กและการรักษาที่ได้รับ ซึ่งปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไข  
หมดไป ผู้ป่วยสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย รวมระยะเวลาในการรักษา 6 วัน และนัดตรวจโรคซ้ำ

วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ที่ห้องตรวจกุมารเวชกรรม ตึกผู้ป่วยนอก

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ครอบครัวมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง
2. ผู้ป่วยไม่ได้รับอันตรายจากอาการหายใจลำบาก และสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอน การพ่นยาผงละอองชนิดสูดผ่าน Spacer สำหรับเด็กเล็ก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. ใช้เป็นสื่อในการสอนผู้ดูแลผู้ป่วยเด็กเล็กที่ได้รับการพ่นยาผงละอองชนิดสูดผ่าน Spacer
2. เพื่อให้บุคลากรในหออภิบาลผู้ป่วยหนักกุมาร มีการสอนเป็นไปในทางเดียวกัน
3. เพื่อให้ผู้ดูแลผู้ป่วยมีความรู้และสามารถพ่นยาผงละอองชนิดสูดผ่าน Spacer ได้อย่างถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ดูแลผู้ป่วยมีความรู้และเกิดความมั่นใจ สามารถพ่นยาผงละอองชนิดสูดผ่าน Spacer สำหรับเด็ก  
เล็กได้อย่างถูกต้องเมื่อกลับบ้าน