




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวปรียาภรณ์ บุญยัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๒๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๒๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรธำมภ์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปรียาภรณ์ บุญยัง
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๔ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๕๑๐๓๕</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปรียาภรณ์ บุญยัง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๒๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดในประเทศไทยมีการพัฒนาทั้งด้านการช่วยเหลือทารกแรกเกิดและการฝึกอบรมแก่บุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องตามแนวทางสมาคมโรคหัวใจของสหรัฐอเมริกา (The American Heart Association: AHA) เป็นหลัก กระทั่งปี พ.ศ.๒๕๕๔ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงแนวทางการช่วยฟื้นคืนชีพในทารกแรกเกิดใหม่หลายแนวทางเพื่อทดแทนแนวทางเก่าที่ใช้อยู่ ซึ่งการช่วยเหลือทารกแรกเกิดที่รวดเร็วโดยเน้นการช่วยชีวิตตามมาตรฐานที่ดียังคงเป็นสิ่งที่บุคลากรทางการแพทย์ควรมีความรู้และมีทักษะในการช่วยเหลือทารกแรกเกิดและผู้ป่วยเด็กได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพขึ้นไป

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด จัดอบรม ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๗ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๗ คน รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๗๔ คน ณ ห้องประชุมคุณหญิงทรง กันตารัตติ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสิรินธร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการให้บริการพยาบาลทารกแรกเกิดและผู้ป่วยเด็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพและแก้ไขปัญหาวิกฤตที่เกิดขึ้นได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

การประเมินผลโครงการครั้งนี้เป็นกระบวนการกำหนดคุณค่าและปริมาณความสำเร็จของการจัดโครงการว่าบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการดำเนินการหรือไม่ ความสำเร็จของการจัดโครงการมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนอย่างไร โดยผลการประเมินโครงการจะถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการครั้งต่อไป ซึ่งการประเมินโครงการครั้งนี้เป็นการประเมินผลโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว โดยนำเอารูปแบบจำลองซีป (CIPP model) ของแดเนียล แอล สตัฟเฟิลบีม (Daniel L. Stufflebeam, ๑๙๗๑) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context evaluation) ด้านปัจจัยนำเข้า (input evaluation) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process evaluation) และด้านการผลิต (product evaluation) ผลการประเมินโครงการ พบว่า

๑. คะแนนเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเปรียบเทียบก่อน-หลังการอบรม พบว่า คะแนนเฉลี่ยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยหลังฝึกอบรม สิ้นสุดลงกับหลังฝึกอบรมเมื่อเดือนที่ ๔ พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

๒. คะแนนเฉลี่ยทักษะในการช่วยกู้ชีพและการแก้ไขปัญหาวิกฤตที่เกิดขึ้นหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมกับหลังฝึกอบรมเมื่อเดือนที่ ๔ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด โรงพยาบาลสิรินธร มีความรู้และทักษะในการประเมินและเฝ้าระวังภาวะการขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด
๒. ห้องคลอดมีแนวทางในการดูแลและเฝ้าระวังการเกิดภาวะการขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด
๓. ผู้คลอดและทารกได้รับบริการที่ได้มาตรฐานเชิงวิชาชีพ เกิดความปลอดภัยจากบริการทางการพยาบาลที่ได้รับ
๔. ผู้คลอดและญาติเกิดความพึงพอใจในการเข้ารับบริการและไม่เกิดข้อร้องเรียน