



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวภัทราภรณ์ ศรีอภัย	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๓๒)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๓๒)	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(กนกสิงห์วัฒน์ สีลาเรืองแสง)  
รองผู้อำนวยการแพทย์  
ปฏิบัติการและหัวหน้ากองการส่งเสริมสุขภาพ

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวภัทรภรณ์ ศรีอภัย  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๓๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ , ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม) - อายุราชการ ๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓) - ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ .....๙๖.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ)..... ..... .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภัทรภรณ์ ศรีอภัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๓๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาคุณภาพระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำงาน ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ผลตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งหลังบำบัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๑๐๐ ทุกพารามิเตอร์
๓. ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องมลพิษทางน้ำจากชุมชนบริเวณโดยรอบโรงพยาบาลฯ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการดูแลน้ำดื่มในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลระบบน้ำดื่มในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์
๒. เพื่อควบคุมคุณภาพน้ำดื่มของโรงพยาบาลฯให้สะอาดปลอดภัยผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อคุณภาพน้ำดื่มของโรงพยาบาลฯให้กับบุคลากรและผู้ป่วยที่มารับบริการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์มีการดูแลรักษาเครื่องกรองน้ำดื่มที่ถูกต้องตามมาตรฐานอย่างเป็นระบบ
๒. จุดให้บริการน้ำดื่มของโรงพยาบาลฯมีค่าผ่านเกณฑ์มาตรฐาน บุคลากรและผู้ป่วยที่มารับบริการได้บริโภคน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย
๓. บุคลากรและผู้ป่วยที่มารับบริการมีความเชื่อมั่นต่อคุณภาพน้ำดื่มของโรงพยาบาลฯ