



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวทยานิชฎ์ โกคินบุญยสิทธิ์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๖)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๖)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหยานิชรุ้ โภคินบุญยสิทธิ์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีกรรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษีกรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษีกรศาสตรมหาบัณฑิต (เกษีกรรรมคลินิก)</p> <p>- อายุราชการ ๑๔ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษีกรชำนาญการ (ด้านเกษีกรรรมคลินิก) เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีกรมาแล้วเป็นเวลา ๑๔ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษีกรรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. ๑๓๐๑๖ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓.๕</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวทยาณิชฐ์ โภคินบุญยสิทธิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับยา warfarin ขณะเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เกสัชกรให้การดูแลผู้ป่วยจำนวน ๑๗๑ ราย ซึ่งเข้ารับการรักษา รวม ๒๐๒ ครั้ง โดยให้การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับยา warfarin ในขณะที่นอนรักษาตัวในโรงพยาบาลทั้งผู้ป่วยรายใหม่ที่แพทย์เพิ่งสั่งใช้ยา ผู้ป่วยที่ทานยาอยู่เดิมและผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วย warfarin overdose ทั้งที่มีและไม่มีภาวะเลือดออก ตั้งแต่ได้รับยาจนจำหน่ายออกจากโรงพยาบาลโดยเก็บข้อมูลลงในแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้น ซึ่งเภสัชกรจะทำการค้นหาป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยประสานกับแพทย์และพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วย โดยมีผลสำเร็จของงานดังนี้

๑. ปัญหาจากการใช้ยาที่พบมากที่สุด คือ ความคลาดเคลื่อนจากการสั่งใช้ยาของแพทย์ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการปรับขนาดยาสูงเกินไปและไม่ได้หยุดยาหรือหยุดยำน้อยเกินไปเมื่อพบค่า INR เกินเป้าหมาย (> ๓) และรองลงมา คือ แพทย์มีการสั่งยาที่มีปฏิกิริยากับ warfarin ทำให้ค่า INR สูงขึ้น ซึ่งเภสัชกร intervention แพทย์ให้มีการปรับเปลี่ยนยาในรายที่สามารถปรับเปลี่ยนยาได้

๒. ผู้ป่วยที่อยู่ในความดูแลของเภสัชกรมีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมายร้อยละ ๘๓.๓

๓. ผู้ป่วยทุกรายที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลด้วยภาวะ warfarin overdose ทั้งที่มีและไม่มีภาวะเลือดออกหลังจากได้รับคำแนะนำจากเภสัชกรไม่มีการกลับเข้ามารักษาตัวซ้ำในโรงพยาบาลด้วยภาวะ overdose อีก

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ข้อเสนอ การพัฒนาคลินิกความดันโลหิตสูง โรงพยาบาลตากสิน เป็น one stop service
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ลดระยะเวลารอคอยการรับยา
๒. ลดการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยา
๓. ลดการเกิดปัญหาจากการใช้ยา
๔. เพื่อพัฒนางานเภสัชกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับยารวดเร็ว มีความพึงพอใจต่อการบริการ
๒. ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง เนื่องจากมีการจัดเตรียมยาไว้ล่วงหน้า
๓. ผู้ป่วยทุกรายได้รับการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาจากการใช้ยา ได้รับคำแนะนำการใช้ยาที่ครบถ้วน
มีค่าความดันโลหิตอยู่ในเกณฑ์ ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน
๔. พัฒนาคุณภาพงานบริการเภสัชกรรมเข้าสู่มาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล