




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาววรินยุพา วรรณปะเก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๒๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๒๘)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์
๒	นางสาวฉันทนา ใต้ดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๙๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๙๓)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวฉันทนา ใต้ดี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๙๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๑ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการเป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๑ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๘๘๑๙๓</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวฉันทนา ใต้ดี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖๔๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดต่อมลูกหมากโต

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรณีศึกษา เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยหลังผ่าตัดต่อมลูกหมากโต ผู้ป่วยชายไทยอายุ ๖๗ ปี มาด้วยอาการ ๑ ปีก่อนมาโรงพยาบาลด้วยอาการปัสสาวะไม่ออก แพทย์วินิจฉัยเป็นต่อมลูกหมากโต รักษาที่โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีโดยการรับประทานยาและใส่สายสวนปัสสาวะไว้ประมาณ ๑ สัปดาห์ หลังจากถอดสายสวนปัสสาวะเริ่มมีปัสสาวะแสบขัด และติดเช็บบ่อยครั้ง เมื่อ ๒ เดือนก่อนมาโรงพยาบาล ปัสสาวะแสบขัด ปัสสาวะสีขุ่นและปัสสาวะบ่อยในตอนกลางคืน ๓ - ๔ ครั้ง ไม่มีเลือดปน ไม่มีหนองไหล จึงส่งตัวมาโรงพยาบาลกลางเพื่อรักษาเพิ่มเติม วันนี้แพทย์นัดมาทำการผ่าตัดต่อมลูกหมากโต และรับไว้รักษาในโรงพยาบาล ในช่วงวันที่ ๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ แพทย์วางแผนผ่าตัดต่อมลูกหมากโตโดยการส่องกล้องผ่านทางท่อปัสสาวะ(Transurethral resection of the prostate TUR - P) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนผ่าตัดผู้ป่วยได้รับการสวนล้างกระเพาะปัสสาวะต่อเนื่องตลอดเวลา (Continuous Bladder Irrigation) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดลิ่มเลือดอุดตันการไหลของปัสสาวะ ผู้ป่วยปวดแผลผ่าตัดระดับความปวด ๗ ได้รับยาบรรเทาอาการปวด Morphine ๔ มิลลิกรัมทางหลอดเลือดดำซ้ำๆ ๑ ครั้ง อาการปวดทุเลาลง วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ แพทย์ให้หยุดการสวนล้างกระเพาะปัสสาวะและถอดสายสวนปัสสาวะออก ผู้ป่วยสามารถปัสสาวะออกได้เอง วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ แพทย์อนุญาตให้ผู้ป่วยกลับบ้านได้ รวมระยะเวลาอนรักษาตัวในโรงพยาบาล ๔ วัน ผู้รับการประเมินได้ศึกษาให้การพยาบาล ติดตามเยี่ยม และประเมินผลการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดต่อมลูกหมากโต เยี่ยมผู้ป่วยจำนวน ๔ ครั้ง พบว่าผู้ป่วยมีปัญหาทางการพยาบาล ๖ ปัญหา ดังนี้

๑. ผู้ป่วยและญาติวิตกกังวลเกี่ยวกับโรคและการผ่าตัด
๒. พร่องความรู้ในการปฏิบัติตัวก่อนและหลังได้รับการผ่าตัด
๓. ผู้ป่วยปวดแผลผ่าตัดเนื่องจากเนื้อเยื่อถูกทำลายจากการผ่าตัด
๔. ผู้ป่วยมีการติดเชื้อในระบบทางเดินปัสสาวะ เนื่องจากพยาธิสภาพของโรคต่อมลูกหมากโต
๕. ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการเกิดการอุดตันของสายสวนปัสสาวะ

๖. ผู้ป่วยพร้อมความรู้ในการดูแลตนเองเมื่อกลับไปอยู่บ้าน
ซึ่งปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไขหมดไป ผู้ป่วยสามารถกลับบ้านได้ปลอดภัย และดูแลตนเองได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ การพัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยหลังผ่าตัดต่อมลูกหมากโตโดยใช้แถบสี CBI

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแบบแผนเดียวกันสำหรับบุคลากรประจำหอผู้ป่วยในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต่อมลูกหมากโต

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยที่เป็นโรคต่อมลูกหมากโตที่ได้รับการผ่าตัด โดยการส่องกล้องผ่านทางท่อปัสสาวะไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

๓. เพื่อลดวันนอนและค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล

๔. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการและ เพิ่มคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต่อมลูกหมากโต

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคต่อมลูกหมากโตที่ได้รับการผ่าตัดโดยการส่องกล้องผ่านทางท่อปัสสาวะ เมื่อใช้แถบสี CBI แล้วไม่เกิดลิ่มเลือดไปอุดตันการไหลของปัสสาวะ ไม่เกิดเลือดออกซ้ำหลังผ่าตัด ผู้ป่วยรู้สึกสุขสบายไม่ปวดแสบ

๒. หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติแบบเดียวกันในการดูแลผู้ป่วย