




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางณัชชารีย์ สินทวิวรรธน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
๒	นางสาวเนตรชนก พีสระ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๑๕)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๑๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
๓	นางสาวรัชฌีย์ วงมณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๗๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๗๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเนตรชนก พิษะระ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๑๕)

๔๙ ลักษณะการคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคณะสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)</p> <p>- อายุราชการ ๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๐๑๑๒๐๐๘๐๙</p>
<p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเนตรชนก พิษะระ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๑๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะสุดสัล็กซ์เทา

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๒ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ - วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษา เรื่อง การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะสุดสัล็กซ์เทา ทารกเพศชายอายุครรภ์ ๔๐ สัปดาห์ ผ่าตัดคลอดทางหน้าท้องเนื่องจากมีความผิดปกติของอัตราการเต้นของหัวใจทารกในครรภ์ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๒๑.๑๒ นาฬิกา คะแนนแอฟการ์นาที่ที่ ๑ เท่ากับ ๑ (หักอัตราการเต้นของหัวใจ ๑ คะแนน การหายใจ ๒ คะแนน ความตึงตัวของกล้ามเนื้อ ๒ คะแนน ปฏิกริยาการตอบสนองต่อการกระตุ้น ๒ คะแนน) นาที่ที่ ๕ เท่ากับ ๓ (หักอัตราการเต้นของหัวใจ ๑ คะแนน การหายใจ ๒ คะแนน ความตึงตัวของกล้ามเนื้อ ๒ คะแนน ปฏิกริยาการตอบสนองต่อการกระตุ้น ๑ คะแนน สีผิว ๑ คะแนน) นาที่ที่ ๑๐ เท่ากับ ๘ (หักการหายใจ ๑ คะแนน สีผิว ๑ คะแนน) น้ำหนักตัวแรกคลอด ๒,๓๔๕ กรัม แรกเกิดทารกได้รับการกู้ชีพ และใส่ท่อช่วยหายใจมาจากห้องคลอด แรกแรกที่หออภิบาลผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด ทารกตื่น ร้อง ขยับแขนขา ปลายมือ ปลายเท้าชมพู สัญญาณชีพแรกเริ่ม อุณหภูมิกาย ๓๖.๗ องศาเซลเซียส อัตราการเต้นของหัวใจ ๑๔๐ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจหัวใจ ๖๖ ครั้งต่อนาที ความดันโลหิต ๕๘/๓๘ มิลลิเมตรปรอท ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือด วัดทางผิวหนัง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ทารกได้รับการรักษาโดยใช้เครื่องช่วยหายใจแรงดันบวกผ่านท่อช่วยหายใจทางหลอดลมคอเป็นเวลา ๑ วัน ดูดเสมหะผ่านทางท่อช่วยหายใจได้เป็นซี่เทา ทารกหายใจเหนื่อยหอบลดลง เสมหะลดลง จึงนำท่อช่วยหายใจออกได้ และเปลี่ยนให้ออกซิเจนทางสายยางทางจมูกต่อ ๖ วัน จนกระทั่งสามารถหยุดให้ออกซิเจนได้เมื่อทารกอายุ ๗ วัน หลังหยุดให้ออกซิเจนทารกหายใจสม่ำเสมอ ไม่หอบเหนื่อย ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดวัดทางผิวหนังมากกว่า ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ทารกต้องงดนมเป็นเวลา ๑ วัน เริ่มได้รับนมทางสายยางให้อาหารเมื่ออายุ ๒ วัน ทารกรับนมได้ดี เมื่ออายุ ๕ วันสามารถเพิ่มปริมาณนมได้เต็มที่ และเริ่มดูดนมแม่ได้เอง ทารกสามารถดูดนมแม่เพียงอย่างเดียว น้ำหนักตัวขึ้น ๒,๔๒๐ กรัม แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลาอยู่ในโรงพยาบาล ๑๒ วัน ผู้ขอรับการประเมินได้ศึกษาให้การพยาบาล ติดตามเยี่ยม และประเมินผลการพยาบาลทารกที่มีภาวะสุดสัล็กซ์เทาครั้งนี้ทั้งหมด ๕ ครั้ง ในระหว่างรับทารกไว้ในความดูแล พบว่าทารกมีปัญหาทางการพยาบาลทั้งหมด ๕ ปัญหา ปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไขหมดไป ทารกสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย บิดามารดามีความเข้าใจและคลายความวิตกกังวล มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลทารกเมื่อกลับบ้าน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทารกมีความปลอดภัยในชีวิต สามารถกลับบ้านได้โดยไม่มีภาวะแทรกซ้อน

๒. บิดามารดามีความสามารถในการดูแลทารกได้อย่างถูกต้อง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ นวัตกรรม : ผ้าอ้อมซูปเปอร์จิ๋ว

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้บิดามารดา

๒. เพื่อลดการรบกวนทารกเกิดก่อนกำหนดโดยไม่จำเป็น

๓. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกเกิดก่อนกำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บิดามารดามีความพึงพอใจ

๒. หน่วยงานมีนวัตกรรมที่ใช้ป้องกันการเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกเกิดก่อนกำหนด

๓. ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล