



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวขอบเสาะ หะสาเมาะ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๑๘)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๑๘)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาล เวชการุณยรัศมิ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวขอบเสาะ หะสาเมาะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอมบเสาะ หะสาเมาะ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 118)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษศาสตรบัณฑิต - เกษศาสตรมหาบัณฑิต (เภสัชกรรมชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 21 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 9 ปี (ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 21 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งสายงานเภสัชกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 12839 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2542
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 85
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวขอบเสาะ หะสามะ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษตรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 118

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการติดตามการใช้ยาในผู้ป่วยโรคหืด และ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังในหอผู้ป่วย

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) สังกัดกลุ่มงานเกษตรกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. มีแนวทางในการบริหารดูแลเกษตรกรรมผู้ป่วยโรคหืด และ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังบนหอผู้ป่วย
2. พบปัญหาจากการใช้ยาในผู้ป่วยโรคหืด และ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังบนหอผู้ป่วย และ จัดทำแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการใช้ยาดังกล่าว
3. ลดปัญหาด้านยาของหอผู้ป่วยโรคหืด และ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังในหอผู้ป่วย
4. ผลการใช้ยาหลายขนานต่อความร่วมมือของการใช้ยาโรคหืด และ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังในหอผู้ป่วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมการประเมินการใช้ยาต่อความเหมาะสมในการสั่งใช้ยากลุ่มยาปฏิชีวนะที่ควบคุม

การใช้ (Restricted Antibiotics) ของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. จัดทำโปรแกรมการประเมินการใช้ยากลุ่มยาปฏิชีวนะที่ควบคุมการใช้ (Restricted Antibiotics) ของโรงพยาบาล
2. เพื่อให้แพทย์สามารถสั่งใช้ยากลุ่มยาปฏิชีวนะที่ควบคุมการใช้ (Restricted Antibiotics) ของโรงพยาบาลได้อย่างสมเหตุผล
3. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่ดี มีประสิทธิภาพ และความปลอดภัยตามหลักฐานทางวิชาการของยาปฏิชีวนะที่มีความน่าเชื่อถือ
4. เพื่อควบคุมปริมาณและมูลค่าการใช้ยาปฏิชีวนะให้ลดลง
5. เพื่อลดหรือชะลอการเกิดปัญหาเชื้อดื้อยาปฏิชีวนะ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีโปรแกรมการประเมินการใช้ยาปฏิชีวนะที่ควบคุมการใช้ (Restricted Antibiotics) ของโรงพยาบาล
2. แพทย์สั่งใช้ยาปฏิชีวนะที่ควบคุมการใช้ (Restricted Antibiotics) ของโรงพยาบาลได้อย่างสมเหตุผล
3. ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่ดี มีประสิทธิภาพ และความปลอดภัยตามหลักฐานทางวิชาการของยาปฏิชีวนะที่มีความน่าเชื่อถือ
4. ปริมาณการใช้ยาและมูลค่าการใช้ยาปฏิชีวนะลดลง
5. ช่วยลดปัญหาหรือชะลอการเกิดเชื้อดื้อยาจากยาปฏิชีวนะ