



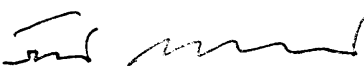
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวจุฑามาศ ยุทธชนะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๕๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๕๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรุทธิ์ ทวีรัตนนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจุฑามาศ ยุทธชนะ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 754)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 1 ปี)</p> <p>- อายุราชการ 30 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2529 ถึงวันที่ 22 ส.ค.2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 วช. เป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ก.ย.2544 ถึงวันที่ 14 ส.ค.2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 22 ส.ค.2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 30 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2529 ถึงวันที่ 22 ส.ค.2560)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5511002645</p>
<p>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 84</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ)..... </p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจุฑามาศ ยุทธชนะ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 372)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการใช้โปรแกรมการนวดปาก (oral Stimulation Program) เพื่อกระตุ้นการดูดกลืนในทารกเกิดก่อนกำหนด

ช่วงระยะเวลาทำงาน 6 เดือน (ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2558 – เดือนเมษายน พ.ศ. 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 372)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลการใช้โปรแกรมการนวดปาก (Oral Stimulation Program) เพื่อกระตุ้นการดูดกลืนในทารกเกิดก่อนกำหนด จำนวนทั้งสิ้น 24 ราย แบ่งเป็นกลุ่มทดลอง 12 รายและกลุ่มควบคุม 12 ราย พบว่า

1 ทารกกกลุ่มทดลองที่ได้รับ โปรแกรมการนวดกระตุ้นการดูดกลืนมีอายุเฉลี่ยในการเริ่มดูดนม 9.58 วัน ($\bar{x}=9.58$, $SD=7.05$) ในขณะที่กลุ่มทดลองมีอายุเฉลี่ยในการเริ่มดูดนม 17.83 วัน ($\bar{x}=17.83$, $SD=17.17$)

2 ทารกกกลุ่มทดลองมีอายุเฉลี่ยในการดูดนมหมดขวด 18.08 วัน ($\bar{x}=18.08$, $SD=8.93$) ส่วนทารกกลุ่มควบคุมมีอายุเฉลี่ยในการดูดนมหมดขวด 33.75 วัน ($\bar{x}=33.75$, $SD=18.53$)

3 ทารกกกลุ่มทดลองมีอายุเฉลี่ยในการดูดนมครบ 8 มื้อ 24.08 วัน ($\bar{x}=24.08$, $SD=7.75$) ในขณะที่กลุ่มควบคุมมีอายุเฉลี่ยในการดูดนมครบ 8 มื้อ 39.50 วัน ($\bar{x}=39.50$, $SD=7.75$)

4 จำนวนวันรวมทั้งหมดที่ทารกกลุ่มทดลองสามารถถอดสายยางให้อาหารและดูดนมได้เองเฉลี่ยคือ 14.50 วัน ($\bar{x}=14.50$, $SD=2.84$) ส่วนทารกกลุ่มควบคุมมีอายุเฉลี่ย 21.75 วัน ($\bar{x}=21.75$, $SD=2.00$)

5 จำนวนวันเฉลี่ยที่ทารกกลุ่มทดลองได้รับการใส่สายยางให้อาหารคือ 13 วัน ($\bar{x}=12.83$, $SD=3.31$) และทารกกลุ่มควบคุมคือ 16 วัน ($\bar{x}=16.25$, $SD=4.95$)

6 ทารกกกลุ่มทดลองมีจำนวนวันนอนโรงพยาบาลเฉลี่ย 28.08 วัน ($\bar{x}=28.08$, $SD=11.24$) และกลุ่มควบคุมมีจำนวนวันนอนโรงพยาบาลเฉลี่ย 45 วัน ($\bar{x}=45$, $SD=21.82$)

7. กลุ่มควบคุมมีค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการทำงานในช่องปาก 14.09 คะแนน และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.67 คะแนน กลุ่มทดลองมีค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการทำงานในช่องปาก 20.02 คะแนน และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .77 คะแนน เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มควบคุม และกลุ่มทดลอง พบว่า กลุ่มทดลองมีค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการทำงานในช่องปากสูงกว่า กลุ่มควบคุม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .01

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพยาบาล และใช้การดูแลทารกเกิดก่อนกำหนดรายอื่น ๆ ให้การดูแลกันมีคุณภาพยิ่งขึ้น
2. นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการพยาบาลทารกเกิดก่อนกำหนดที่มีการดูแลกันไปมีประสิทธิภาพในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
3. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ดำเนินโครงการในการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการพยาบาลทารกเกิดก่อนกำหนดให้มากขึ้น
4. เพื่อเป็นแนวทางประกอบการนิเทศงานของบุคลากรพยาบาล
5. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การมีส่วนร่วมของบิดาในการดูแลทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยโดยใช้การดูแลแบบแคโรกาจู (Kangaroo Care)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของบิดาในการดูแลทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อย
2. เพื่อส่งเสริมสายสัมพันธ์ในครอบครัวของทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อย
3. เพื่อลดความวิตกกังวลของบิดาต่อความเจ็บป่วยของทารกน้ำหนักน้อย

เป้าหมาย

เป้าหมาย คือ การเพิ่มประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมในการดูแลทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยตามมาตรฐาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนามาตรฐานของพยาบาลวิชาชีพในการส่งเสริมพฤติกรรมดูแลทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยของมารดาและบิดา
2. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้มารดาและบิดาของทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยมีส่วนร่วมในการดูแลทารกที่เข้ารับการรักษา ณ หน่วยกึ่งบาลทารกแรกเกิดร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ