



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุภาภรณ์ สังขตดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๒๓๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๓๒)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอรรถพร สุวัจน์เดชา)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รักษาการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุภาภรณ์ สังขสิทธิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 232)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล <ul style="list-style-type: none"> 1.1 คุณวุฒิการศึกษา 1.2 ประวัติการรับราชการ 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลศาสตร์บัณฑิต - อายุราชการ อายุราชการ 24 ปี 2 เดือน 1 วัน (ตั้งแต่วันที่ 31 มี.ค. 35 ถึงวันที่ 31 พ.ค.59) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพพระดับ 7 เวลา 11 ปี 6 เดือน 27 วัน (ตั้งแต่วันที่ 4 พ.ย. 47 ถึงวันที่ 31 พ.ค. 59) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเทียบเท่าเป็นเวลา 4 ปี 9 เดือน 16 วัน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 54 ถึงวันที่ 31 พ.ค. 59) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511057952 ต่ออายุครั้งที่ 3
2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 84
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุภาภรณ์ สังขลิตี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก 232)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการ การประเมินโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องประชุมวิชาการ IC ประจำปี 2559

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องประชุมวิชาการ IC ประจำปี 2559 ดำเนินการจัดอบรมระหว่างวันที่ 14 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2559 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 67 คน

วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ทันต่อเหตุการณ์
2. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถนำความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลไปประยุกต์ใช้กับงานประจำอย่างเป็นรูปธรรม

การประเมินโครงการโดยใช้แบบจำลอง ชิป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบริบทหรือสถานะแวดล้อม (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (Process) และด้านการผลิต (Product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลลงสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. สามารถนำผลการประเมินโครงการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลางอย่างต่อเนื่อง
3. ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินโครงการไปใช้พัฒนางานและเผยแพร่ผลการพัฒนาให้แพร่หลาย

4. ผลที่ได้จากการประเมิน โครงการเป็นความรู้ใหม่ที่สามารถไปใช้อ้างอิงหรือคิดค้นพัฒนางานใหม่ได้

5. ระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ศึกษาปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อการสร้างความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลกลาง
2. เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้กับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และสอดคล้องกับปัจจัยที่ศึกษา
3. เพื่อการสร้างความยั่งยืนในกระบวนการพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้กับโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีการพัฒนาบริการที่มุ่งเน้นความปลอดภัย ครอบคลุมทั้งองค์กร ภายใต้ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กัน
2. โรงพยาบาลมีกระบวนการพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
3. โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลที่น่าไว้วางใจของผู้รับบริการ
4. ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดี ถูกต้องตามมาตรฐาน ปลอดภัย