



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาววิณา วัชรานนท์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ ๑๒๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๒๗)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววิภา วัชรานนท์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๒๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) - ประกาศนียบัตรวิสัญญีวิทยาพยาบาล - พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๓๕ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๒๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๒ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๕๑
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิภา วัชรานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๒๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร”

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๘ เดือน ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ถูกคาดหวังในเรื่องจริยธรรมมากเพราะปฏิบัติเกี่ยวข้องกับชีวิตมนุษย์ที่กำลังอยู่ในความทุกข์ ซึ่งนอกจากจะต้องการการรักษาอาการของโรคแล้วยังต้องการความอบอุ่นทางจิตใจ ต้องการเพื่อน ต้องการที่ปรึกษา ต้องการความช่วยเหลือ เมื่อพยาบาลปฏิบัติไม่ได้ตามความคาดหวังจะถูกตำหนิว่าไม่มีจรรยาบรรณ วิชาชีพพยาบาลมีหลักจริยธรรมของวิชาชีพและนำมาใช้เป็นจรรยาบรรณพยาบาลซึ่งเป็นมาตรฐานความประพฤติที่ถูกต้อง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณพยาบาลจึงเป็นการแสดงพฤติกรรมด้านจริยธรรมของพยาบาลช่วยควบคุมให้พยาบาลทำงานอย่างมีคุณภาพ เกิดความปลอดภัย สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อวิชาชีพพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์กำหนดพันธกิจในการกำกับดูแลพยาบาลวิชาชีพให้ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยเกิดความพึงพอใจ มีสถิติข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของฝ่ายการพยาบาลในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๖๘ เรื่อง ซึ่งบางเรื่องสามารถป้องกันไม่ให้เกิดได้ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๕๐ คน เครื่องมือที่ใช้ประกอบด้วยแบบสอบถาม ๒ ส่วนคือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มตัวอย่างและแบบสอบถามระดับความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพต่อพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยยึดหลักจรรยาบรรณพยาบาลของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๔๖ จำนวน ๙ ด้าน ๕๒ ข้อ ผ่านการหาค่าดัชนีความตรงของเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน ได้ค่า CVI เท่ากับ ๐.๙๒ นำไปหาค่าความเที่ยงของข้อคำถามกับพยาบาลวิชาชีพ ๓๐ คน ซึ่งไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ ๐.๘๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ที่ปฏิบัติ ระดับปฏิบัติงาน ระยะเวลาปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่ปฏิบัติกับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ผลการวิจัยพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.32$ $SD = .616$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลอยู่ในระดับมากที่สุด ๖ ด้านได้แก่ ด้าน ๗, ๘, ๔, ๖, ๑, ๒ และ ๓ ตามลำดับดังนี้ พยาบาลรับผิดชอบในการปฏิบัติให้สังคมเกิดความเชื่อถือว่าไว้วางใจต่อพยาบาลและต่อวิชาชีพการพยาบาล พยาบาลพึงรับผิดชอบต่อตนเอง เช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น พยาบาลยึดหลักความยุติธรรมและความเสมอภาคในสังคมมนุษย์ พยาบาลพึงป้องกันอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตของผู้ใช้บริการ พยาบาลรับผิดชอบต่อประชาชนผู้ต้องการการพยาบาลและบริการสุขภาพ พยาบาลประกอบวิชาชีพด้วยความเมตตากรุณาเคารพในคุณค่าของชีวิตความมีสุขภาพดีและความผาสุกของเพื่อนมนุษย์ และพยาบาลมีปฏิสัมพันธ์ทางวิชาชีพกับผู้ให้บริการ ผู้ร่วมงาน และประชาชนด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิมนุษยชนของบุคคล ระดับมาก ๒ ด้านได้แก่ ด้าน ๕ พยาบาลประกอบวิชาชีพโดยมุ่งความเป็นเลิศ และด้าน ๘ พยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล และพบว่าไม่มีความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ประโยชน์และผลกระทบที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ข้อมูลพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์จากการประเมินตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
๒. ผู้บริหารนำผลการวิจัยใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
๓. ใช้ผลการวิจัยเป็นเกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพ
๔. ฝ่ายการพยาบาลสามารถนำเนื้อหา ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลไปกำหนดเป็นหลักสูตรในการปฐมนิเทศพยาบาลใหม่

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการพยาบาลด้านจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมความรู้และทักษะด้านจริยธรรมแก่บุคลากรพยาบาล
๓. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติครอบคลุมตามสิทธิผู้ป่วย
๔. ผู้ป่วย / ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ

เป้าหมาย

- มีแนวทางในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสำหรับหน่วยงาน
- บุคลากรพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสิทธิผู้ป่วยอย่างถูกต้อง
- ผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐาน ปลอดภัยจากความเสี่ยงที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพทั้งต่อร่างกาย และจิตใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ด้านบริหารการพยาบาล มีนโยบาย รูปแบบการให้บริการพยาบาลโดยใช้ระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรอย่างชัดเจนและมีมาตรฐาน
๒. ด้านปฏิบัติการพยาบาล สามารถนำความรู้และทักษะด้านจริยธรรมปรับใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพเกี่ยวกับการตัดสินใจและการช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างถูกต้องครอบคลุมแบบองค์รวมเมื่อเกิดข้อขัดแย้ง
๓. ด้านผู้ป่วย ได้รับการดูแลที่ปลอดภัย ไม่เกิดอันตรายจากการรักษาพยาบาลและการปกป้องสิทธิอย่างเหมาะสม
๔. ด้านการศึกษา มีการพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนทักษะด้านจริยธรรมแก่พยาบาลอย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกองค์กร