




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวสิริวารรณ ต่อพรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล วิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภักตร์ธรรม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสิริววรรณ ตอพรหม
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๓๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๑)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๑)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๑)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๓๑๑๑๕๔๒๐๙
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสิริวรรณ ตอพรหม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๓๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปฏิบัติตามหลักป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบมาตรฐานของบุคลากรวิสัญญี

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การติดเชื้อในโรงพยาบาลก่อให้เกิดผลกระทบหลายด้าน ได้แก่ ผลกระทบต่อผู้ป่วยคือทำให้ผู้ป่วยต้องรักษาในโรงพยาบาลนานขึ้น ต้องเสียค่าใช้จ่ายมากขึ้น ผลกระทบต่อครอบครัวคือ ทำให้ครอบครัวขาดรายได้ในส่วนของผู้ป่วย และต้องเสียเวลาในการดูแลผู้ป่วย ผลกระทบต่อโรงพยาบาลคือ ต้องเสียค่าใช้จ่ายมากขึ้นโดยเฉพาะค่ายาต้านจุลชีพ สำหรับบุคลากรสุขภาพก็มีโอกาสที่จะติดเชื้อจากการปฏิบัติงานได้เช่นกัน เนื่องจากบุคลากรสุขภาพที่มีการปฏิบัติงานใกล้ชิดกับผู้ป่วยโดยตรงบุคลากรสุขภาพเหล่านี้จึงมีโอกาสเสี่ยงต่อการติดเชื้อจากผู้ป่วยได้ตลอดเวลา (สมหวัง ด่านชัยวิจิตร และคณะ ๒๕๔๔)

การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโรคในโรงพยาบาลตามวิธีการแพร่กระจายของเชื้อโรคเป็นวิธีการที่สำคัญที่ช่วยตัดหนทาง การแพร่กระจายเชื้อจากแหล่งของเชื้อโรค หน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ประกอบด้วยวิสัญญีแพทย์จำนวน ๗ คน วิสัญญีพยาบาล จำนวน ๒๖ คน ให้บริการแก่ผู้ป่วยที่ได้รับหัตถการด้านศัลยกรรม และต้องได้รับยาระงับความรู้สึกในแต่ละวันมีผู้ป่วยเข้ารับบริการประมาณวันละ ๒๐ - ๓๐ ราย บุคลากรที่ปฏิบัติงานจะมีกิจกรรมที่ทำร่วมกัน และที่ปฏิบัติแตกต่างกัน กิจกรรมการปฏิบัติงานของวิสัญญีแพทย์และวิสัญญีพยาบาล ได้แก่ การใส่และถอดท่อช่วยหายใจ การระงับความรู้สึกทางไขสันหลัง การใส่สายสวนหลอดเลือดดำ การฉีดยา การให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ และการดูดเสมหะในท่อช่วยหายใจ จากการสำรวจการได้รับอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงานของบุคลากรวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พบบุคลากรวิสัญญีได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เกิดขณะเตรียมยา ฉีดมากที่สุด สาเหตุเกิดจากหลุดบรรจยาบาดมือมากที่สุดรองลงมาคือ เข็มฉีดยาทิ่มแทง รองลงมาคือขณะเตรียมให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ และได้รับอุบัติเหตุถูกเลือดหรือสารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา ปาก จมูก จากอุบัติเหตุดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าบุคลากรวิสัญญีมีโอกาสเกิดการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรวิสัญญีควรมีการปฏิบัติตามหลักการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบมาตรฐานอย่างเคร่งครัด เพื่อจะช่วยป้องกันตัวบุคลากรเอง และยังช่วยป้องกันผู้ป่วยให้ปลอดภัยจากการติดเชื้อในโรงพยาบาล แต่จากการทำงานวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ยังไม่ทราบการปฏิบัติและสาเหตุในการไม่ปฏิบัติตามหลักการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบมาตรฐานของมีรายงานการศึกษาการปฏิบัติตามหลักเพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ

แบบมาตรฐาน ของบุคลากรวิสัญญีในประเทศไทย ในหน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
ดังนั้นผู้ศึกษาจึงสนใจศึกษาการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว ของบุคลากรวิสัญญี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
เพื่อที่จะได้ทราบการปฏิบัติและสาเหตุในการไม่ปฏิบัติตามหลักการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบ
มาตรฐานของบุคลากรวิสัญญี เพื่อจะได้หาแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรวิสัญญีมีการปฏิบัติตามหลักการ
ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบมาตรฐานมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ล่ามกระต่ายช่วยเตรียมผู้ป่วยที่ได้รับการระงับความรู้สึกให้ปลอดภัยไร้รอยต่อ AEC

วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีอุปกรณ์ในการสื่อสารกับผู้ป่วยต่างชาติ (เขมร/พม่า) ที่มารับบริการวิสัญญี
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ในการให้ข้อมูลก่อนและหลังให้การระงับความรู้สึก
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยต่างชาติ (เขมร/พม่า) สามารถปฏิบัติตามคำแนะนำก่อนและหลังให้การระงับ
ความรู้สึกได้ถูกต้องเหมาะสม
๓. เพื่อให้วิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้นในการประเมิน
ซักประวัติ ให้ข้อมูลก่อนและหลังการระงับความรู้สึกผู้ป่วย
๔. เพื่อลดและป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการระงับความรู้สึก

เป้าหมาย

๑. บุคลากรวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น
๒. ผู้ป่วยต่างชาติ (เขมร/พม่า) ปฏิบัติตามคำแนะนำก่อนและหลังการระงับความรู้สึกได้อย่าง
เข้าใจและถูกต้อง
๓. ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการระงับความรู้สึก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรวิสัญญีโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ มีอุปกรณ์ในการสื่อสารกับผู้ป่วยต่างชาติ
(เขมร/พม่า)
๒. ผู้ป่วยต่างชาติ (เขมร/พม่า) เข้าใจและปฏิบัติตามคำแนะนำก่อนและหลังการระงับความรู้สึก
ได้อย่างถูกต้อง
๓. สามารถลดภาวะแทรกซ้อนของการระงับความรู้สึกได้ และผู้ป่วยปลอดภัย