



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง
มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสุชาดา เกตุมณี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๘)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางศิลปสวย รวีแสงสุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวดา เกตุมณี
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ - การศึกษาระดับบัณฑิต (สุขศึกษา) - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๓๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา ๗ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๓ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๖๐๗๗๓
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวดา เกตุมณี
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๘๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการให้ความรู้และทักษะการคัดกรองของพยาบาลวิชาชีพงานคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)
ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สังกัดสำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน
ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

หน่วยคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอกมีหน้าที่ในการ คัดแยกผู้ป่วยให้ได้รับการตรวจถูกแผนก
คัดแยกผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงและฉุกเฉินให้ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันทั่วทั้งที่ จากสถิติการ
คัดกรองของห้องตรวจต่าง ๆ ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พบว่าเกิดความผิดพลาดในการ
ประเมินระดับความรุนแรงของผู้ป่วย ทำให้ผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤติไปรอตรวจที่หน้าห้องตรวจ ส่งผล
ให้เกิดอันตรายกับผู้ป่วย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับผู้ป่วยที่มาใช้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก
พยาบาลที่ปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยนอกทุกคนจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ
การคัดกรองให้ได้มาตรฐาน ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาเลือกแนวทางการพัฒนาสมรรถนะโดย
วิธีการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในการคัดกรองและฝึกทักษะในการคัดกรองผู้ป่วย

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการคัดกรองของพยาบาลวิชาชีพ
งานคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ กลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาล
วิชาชีพแผนกผู้ป่วยนอก จำนวน ๔๖ คน เครื่องมือที่ใช้ศึกษามี ๒ ชุดได้แก่ แบบทดสอบความรู้ และแบบ
ประเมินทักษะในการคัดกรองของพยาบาลวิชาชีพ งานคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอก

ผลการศึกษาพบว่า หลังการพัฒนาความรู้และทักษะการคัดกรองของพยาบาลวิชาชีพ
งานคัดกรอง แผนกผู้ป่วยนอก พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และทักษะในการคัดกรองสูงกว่าก่อนการ
พัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาคุณภาพการสื่อสารสำหรับการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยระหว่างศูนย์รับผู้ป่วย
ในกับหอผู้ป่วย
- วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้การสื่อสารส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยระหว่างศูนย์รับผู้ป่วยในกับหอผู้ป่วยไม่เกิดความ
คลาดเคลื่อน
 ๒. เพื่อการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องปลอดภัย
- เป้าหมาย
- ได้แนวทางในการสื่อสารสำหรับการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยระหว่างศูนย์รับผู้ป่วยในกับหอผู้ป่วย
ภายในปี ๒๕๖๓
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้ป่วยปลอดภัย และได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสม
 ๒. ไม่เกิดความผิดพลาดในกระบวนการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน