



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุดารัตน์ พุ่มนิล	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๗)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๗)	ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุวสันต์ กิจศิริกุลกร)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุตารัตน์ พุ่มนิล  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 37)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p>	<p>- ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2545</p> <p>- อายุราชการ 18 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2543 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2556 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562) ดำรงตำแหน่งระดับ 5 หรือเทียบเท่า เป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2552 ถึงวันที่ 4 สิงหาคม 2556) รวมเป็นเวลา 9 ปี 3 เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชีเป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2556 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นเวลา 6 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547 ถึงวันที่ 4 ตุลาคม 2553) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา 2 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 4 สิงหาคม 2556) รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา 9 ปี และนับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน (มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557)</p>

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 99
3. อื่น ๆ (ระบุ) ..... ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุภารัตน์ พุ่มนิล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 37)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 ของโรงพยาบาลเจริญกรุง-  
ประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือน กันยายน 2559 ถึงเดือน มกราคม 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี  
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ  
ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561  
งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 686,209,500.- บาท  
(หกร้อยแปดสิบหกแสนสองแสนเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) และหน่วยงานสามารถนำงบประมาณที่  
ได้รับไปจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และตาม  
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การลดปริมาณการขอเงินไว้เบิกเหลือมปีของ โรงพยาบาล  
เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดปริมาณการขอเงินไว้เบิกเหลือมปีของ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2. เพื่อให้มีการก่องหนผู้กพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยเร็ว
3. เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่หน่วยงานกำหนดไว้
4. เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กรุงเทพมหานครกำหนด
5. เพื่อป้องกันการร้องเรียนกรณีผู้ขายหรือผู้รับจ้างได้รับเงินล่าช้า

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้รับพัสดุและครุภัณฑ์ ใ้ไว้ใช้งานในเวลาอันรวดเร็วและทันต่อความจำเป็นในการใช้งาน
2. ผู้ขายหรือผู้รับจ้างได้รับเงินค่าสินค้า/ค่าบริการภายในปีงบประมาณ ซึ่งเป็นผลดีต่อภาพลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร
3. ได้รับผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จของการก่อกำหนดผู้กักตุนงบประมาณลงทุนในไตรมาสที่ 1 ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด
4. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของงบประมาณปีถัดไปได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ