




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายศุภมงคล สทธิไพสิฐ	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๒	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๒	กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายสุภมมงคล สติรไพสิฐ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพว. 102

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 13 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2546 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2560)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 13 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2546 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2560)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 4946 ออกให้ ณ วันที่ 2 มีนาคม 2544</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายศุภมมงคล สกิริไพสิฐ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพว. 102)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การลดภาระค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจเพาะเชื้อจากเลือด (Hemoculture) ของห้องปฏิบัติการ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัดกลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางและธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถุวิทยุมีระดับสูง

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การส่งตรวจเพาะเชื้อจากเลือด (Hemoculture) เพื่อวินิจฉัยการติดเชื้อในกระแสเลือดของห้องปฏิบัติการในปัจจุบัน ได้นำเครื่องเพาะเชื้ออัตโนมัติ VersaTrek มาใช้ เพื่อเพาะเชื้อสำหรับส่งตรวจที่ส่งจากหอผู้ป่วยต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลเพื่อให้ทราบถึงการเจริญเติบโตของเชื้อเบื้องต้น ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณการส่งตรวจเพาะเชื้อจากเลือดเพิ่มขึ้นทุกปี โดยทางห้องปฏิบัติการจะเลือกส่งเพาะเชื้อเพื่อวินิจฉัยแยกชนิดของตัวเชื้อกับห้องปฏิบัติการรับเหมาช่วงเฉพาะในรายที่ให้ผลบวกหรือมีสัญญาณการเจริญเติบโตของเชื้อแบคทีเรียในเลือด ซึ่งเครื่องเพาะเชื้ออัตโนมัติ VersaTrek สามารถตรวจพบได้เบื้องต้นเท่านั้น ส่งผลให้สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายของห้องปฏิบัติการในการส่งตรวจดังกล่าวได้มากกว่าร้อยละ 10 และสามารถลดปริมาณการส่งเพาะเชื้อจากเลือดกับห้องปฏิบัติการรับเหมาช่วงได้มากกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณการส่งตรวจจากหอผู้ป่วยทั้งหมด

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ห้องปฏิบัติการสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจเพาะเชื้อจากเลือด (Hemoculture) โดยห้องปฏิบัติการรับเหมาช่วงได้
2. ห้องปฏิบัติการสามารถลดปริมาณการส่งตรวจเพาะเชื้อจากเลือด (Hemoculture) ที่ต้องส่งเพื่อวินิจฉัยแยกชนิดของเชื้อแบคทีเรียโดยห้องปฏิบัติการรับเหมาช่วงได้
3. ห้องปฏิบัติการทราบถึงการเจริญเติบโตของเชื้อแบคทีเรียเบื้องต้นที่พบในสิ่งส่งตรวจ ซึ่งสามารถรายงานผลการพบเชื้อกับแพทย์เบื้องต้น ได้เร็วกว่าห้องปฏิบัติการรับเหมาช่วง
4. แพทย์สามารถวางแผนการรักษาได้ถูกต้องรวดเร็วมากขึ้น ตลอดจนสามารถวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาเว็บไซต์กลุ่มงานชั้นสูตรโรกลกลางและธนาคารเลือดโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อนำเสนอบริการของกลุ่มงานชั้นสูตรโรกลกลางและธนาคารเลือดให้ผู้รับบริการทราบโดยใช้สื่ออินเทอร์เน็ต
2. เพื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการและผลงานของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบ
3. เพื่อให้มีช่องทางการเสนอความคิดเห็น การติดต่อสอบถาม ตลอดจนการถามตอบปัญหาความรู้ความเข้าใจในเรื่องการให้บริการของกลุ่มงานจากผู้รับบริการหรือประชาชนได้โดยตรง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. แพทย์ พยาบาลและผู้รับบริการทราบข้อมูลการบริการของกลุ่มงานและสามารถค้นหารายการตรวจระยะเวลาการให้บริการ ตลอดจนค่าบริการได้ด้วยตนเองด้วยการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต
2. ผู้รับบริการสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลการให้บริการ ปัญหาการให้บริการ ตลอดจนมีการถามตอบปัญหาในการให้บริการได้โดยตรง
3. ลดปัญหาการส่งสิ่งส่งตรวจผิดพลาด เนื่องจากหากมีปัญหาข้อสงสัย สามารถตรวจสอบหรือค้นหาข้อมูล ตลอดจนมีคำแนะนำในเรื่องการเก็บส่งตรวจที่ถูกต้องได้ทางอินเทอร์เน็ตทันที
4. ห้องปฏิบัติการสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ จากคำแนะนำหรือข้อร้องเรียนได้ทันทีที่ไม่ต้องรอการรายงานความเสี่ยงตามระบบที่อาจล่าช้าไม่ทันต่อความต้องการ