



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวมรกต อนันต์วัฒนกิจ	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๕๕)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๕๔	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลศิริธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิษญา นาควัชระ)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวมรกต อนันต์วัฒนกิจ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส. 154

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษตรศาสตรบัณฑิต - เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรมมาแล้วเป็นเวลา 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 22517 ออกให้ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2551
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 88
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรภกต อนันต์วัฒนกิจ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.154

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการใช้ยาในหญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2558 - 31 กรกฎาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษัชกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. โรงพยาบาลมีคู่มือการใช้ยาในหญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร ซึ่งเป็นรายการยาในบัญชียาของโรงพยาบาลสิรินธร โดยใช้ข้อมูลมาจากเอกสารอ้างอิง 2 เล่ม ได้แก่ Drug information hand book 2008-2009 17th edition และ Drug in pregnancy and lactation 10th edition เนื่องจากข้อมูลจากทั้งสองแหล่งอ้างอิงมีข้อดีข้อเสียแตกต่างกัน การรวบรวมข้อมูลจากทั้งสองเอกสารดังกล่าวทำให้ดึงเอาข้อดีของแต่ละเอกสารอ้างอิงมาไว้ในคู่มือได้ กล่าวคือ มีทั้งข้อมูลแบ่งตาม pregnancy category A, B, C, D, X ซึ่งเป็นข้อมูลที่บุคลากรคุ้นเคยจากหนังสือ Drug information handbook และมีข้อมูลประกอบในด้านความปลอดภัยที่ทันสมัยและเข้าใจง่ายจากหนังสือ Drug in pregnancy and lactation แต่หากด้วยยาใดไม่สามารถหาข้อมูลจากแหล่งอ้างอิงหลักดังกล่าวได้ ผู้จัดทำจะใช้ข้อมูลจากบริษัทยา และระบุแนบท้ายว่าเป็นข้อมูลจากบริษัทยา เพื่อให้ผู้ใช้คู่มือทราบแหล่งที่มาของข้อมูล และนำไปประกอบในการตัดสินใจเลือกยาที่เหมาะสมกับผู้ป่วยต่อไป

2. คู่มือการใช้ยาในหญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร โรงพยาบาลสิรินธร เป็นแหล่งข้อมูลที่สามารถสืบค้นได้ง่าย เนื่องจากมีการจัดกลุ่มยาตามฤทธิ์ทางเภสัชวิทยา และจัดทำดัชนีท้ายเล่มเรียงลำดับชื่อยาตามตัวอักษร เพิ่มความรวดเร็วในการค้นหาข้อมูล เพื่อให้บริการด้านข้อมูลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ต่อแพทย์และผู้ป่วย ตลอดจนช่วยเพิ่มความมั่นใจในการสั่งใช้ยา การตรวจสอบความถูกต้องและการจ่ายยาของบุคลากร

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อปรับปรุงการใช้ยาต้านจุลชีพในโรงพยาบาลให้มีความเหมาะสม ทั้งในด้าน ข้อบ่งใช้ ขนาดยา ระยะเวลาการให้ยา

2. ลดการใช้ยาต้านจุลชีพที่ไม่จำเป็น เพื่อลดปัญหาเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การใช้ยาต้านจุลชีพหลังทำโครงการมีความเหมาะสมมากขึ้น ทั้งในด้าน ข้อบ่งใช้ ขนาดยา ระยะเวลาการให้ยา ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการรักษาดีขึ้น ช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย

2. การใช้ยาที่มีความเหมาะสม จะช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่ไม่จำเป็น ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการรักษาภาวะเจ็บป่วยจากอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา

3. ช่วยลดปัญหาเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ

4. เกิดการทำงานร่วมกันในเชิงสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการดูแลผู้ป่วยแบบบูรณาการ

5. เพิ่มบทบาทของเภสัชกรให้เป็นที่ยอมรับของสหสาขาวิชาชีพมากยิ่งขึ้น

6. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจในการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ