



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นายภูมิปรัชญ์ แก้วมหานิล	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๗)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายภูมิปรัชญ์ แก้วมหานิล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เกษีษศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม) หลักสูตร ๖ ปี เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง - เกษีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก - อายุราชการ ๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกร เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาต เลขที่ ภ. ๒๕๙๓๔ ออกให้ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
<p>๓. อื่นๆ ระบุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายภูมิปรัชญ์ แก้วมหานิล

เพื่อขอรับการประเมินตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๗๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาในผู้ป่วยที่กลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาล
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๗) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ
ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำร้องการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงานงาน

๑. ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาในผู้ป่วยที่กลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาล
๒. สามารถลดจำนวน และค่าใช้จ่ายในผู้ป่วยที่กลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาลเนื่องจากปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาได้
๓. สามารถวางแผนเชิงระบบเพื่อจัดการกับปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาในผู้ป่วยที่กลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาล
๔. มีการประสานงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในการติดตามผู้ป่วยที่มีปัจจัยเสี่ยงหลังจากออกจากโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบ
๕. ทราบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยาที่มักพบในผู้ป่วยที่กลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาล
๖. ผู้ป่วย และผู้ดูแล มีความเข้าใจการใช้ยาสำหรับรักษาโรคประจำตัวมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบตรวจสอบวันหมดอายุ และส่งเปลี่ยนยาในกล่องฉุกฉิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้การสำรองยาในกล่องฉุกฉินมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้อย่างสูงสุด
๒. เพื่อให้หน่วยงานที่มีกล่องฉุกฉินใช้ สามารถตรวจสอบวันหมดอายุยาในกล่องฉุกฉินได้สะดวกและเป็นระบบ
๓. เพื่อลดภาระงานของเภสัชกรในการออกสำรวจวันหมดอายุของยาในกล่องฉุกฉินแต่ละเดือน
๔. เพื่อลดระยะเวลาในการเปลี่ยนยาในกล่องฉุกฉินเมื่อมีการส่งเปลี่ยน
๕. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการยาที่ใกล้จะหมดอายุในกล่องฉุกฉินได้ดีขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทุกหน่วยงานมีการสำรองยาฉุกฉินที่ไม่หมดอายุ เพียงพอ และพร้อมใช้ตลอดเวลา
๒. หน่วยงานที่มีกล่องฉุกฉินใช้ สามารถตรวจสอบวันหมดอายุยาได้อย่างสะดวก และเป็นระบบในทิศทางเดียวกันทั้งโรงพยาบาล
๓. เกสัชกรสามารถสำรวจวันหมดอายุของยาในกล่องฉุกฉินของแต่ละหน่วยงานได้จากระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้เวลาที่ลดลงเมื่อเทียบกับระบบเดิม

๔. เกสซ์กรสามารถลดระยะเวลาในการเปลี่ยนกล่องฉุกเฉินเมื่อมีการส่งเปลี่ยนโดยใช้เวลาที่ลดลง และลดการสำรองกล่องฉุกเฉินส่วนกลางในแผนกเกสซ์กรรมได้เมื่อเทียบกับระบบเดิม
๕. สามารถลดจำนวนและมูลค่ายาที่หมดอายุในกล่องฉุกเฉินได้เมื่อเทียบกับระบบเดิม