




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑.	นางสาวสุพร อินทรมณี	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๖๓)	กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายสมชาย ชีววิโชค)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพร อินทรมณี

ขอประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๖๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (รังสีเทคนิค)</p> <p>- อายุราชการ ๒๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักรังสีมาแล้วเป็นเวลา ๕ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตเลขที่ ร.ส.๕๑๓ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๙</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพร อินทรมณี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๖๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวิเคราะห์อัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมซ้ำ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ – เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ขณะดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัดกลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน ได้ติดตั้งและใช้งานเครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล (Full-filled digital mammogram, FFDM) ผลิตภัณฑ์ GE รุ่น Senograph Essential มาตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ การที่เนื้อเต้านมมีลักษณะเฉพาะตัว เนื่องจากภายในประกอบด้วยเนื้อเยื่อที่มีความหนาแน่นใกล้เคียงกันมาก เรียกว่าเป็นเนื้อเยื่อที่มีคอนทราสต์ต่ำ (low contrast tissue) จึงต้องใช้รังสีเอกซเรย์พลังงานต่ำ (soft x-ray) ซึ่งมีอำนาจทะลุทะลวงน้อยถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมพร้อมกับใช้แรงกดเพื่อแผ่กระจายเนื้อเต้านมให้สามารถแสดงรายละเอียดของเนื้อเยื่อภายในเต้านมให้ได้มากที่สุด จึงมีผลให้เต้านมได้รับรังสีดูดกลืนมาก ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายต่อเนื้อเต้านมได้โดยตรง ประกอบกับเต้านมเป็นอวัยวะที่มีความไวต่อรังสีสูง ปริมาณรังสีที่เต้านมได้รับจึงมีความสัมพันธ์กับการเกิดมะเร็งเต้านมอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นจึงต้องมีการจำกัดปริมาณรังสีที่เต้านมได้รับจากการถ่ายภาพเอกซเรย์ลงให้ต่ำที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ โดยลดอัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมซ้ำลงให้มากที่สุด ในการศึกษานี้ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์อัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมซ้ำทุกเดือน ทำการจำแนกปัญหา ค้นหาสาเหตุ หาวิธีการและแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม เพื่อช่วยลดอัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมซ้ำผลที่ได้จากการวิเคราะห์สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพของการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านม เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยได้รับปริมาณรังสีเท่าที่จำเป็น และลดความเสี่ยงของการเกิดมะเร็งเต้านม จากการศึกษาพบว่า ในปัจจุบันนี้กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน สามารถควบคุมอัตราการถ่ายภาพเอกซเรย์เต้านมซ้ำได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒ ต่อเดือน ซึ่งเป็นอัตราที่น่าพอใจ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินปริมาณรังสีสะสมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านรังสี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเฝ้าระวังระดับการได้รับรังสีจากการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านรังสี พร้อมทั้งสาเหตุ และแนวทางแก้ไขตามหลักการป้องกันอันตรายจากรังสีตามมาตรฐานสากล

2. เพื่อให้การบริหารความปลอดภัยของหน่วยงาน (Safety organization) มีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานกับรังสีโดยตรงสามารถป้องกันตนเองไม่ให้ได้รับรังสีเกินกว่าขีดจำกัดในการปฏิบัติการหรือปริมาณรังสีอันเป็นที่ยอมรับได้ (Operational limits or acceptable dose)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันอันตรายแก่รังสีให้แก่บุคลากร ลดความเสี่ยงในการได้รับรังสีทั่วร่างกายสูง บุคลากรได้รับปริมาณรังสีที่น้อยที่สุดตามหลัก ALARA (as low as reasonably achievable)
๒. ผู้ปฏิบัติงานทางรังสี และผู้บังคับบัญชา ร่วมมือกันให้การสนับสนุนตลอดจนติดตามการประเมินปริมาณรังสีสะสมอย่างต่อเนื่อง การบริหารความเสี่ยงด้านรังสีของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ