




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวหทัยรัตน์ กิจบำรุง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๔๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๔๘)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ กิจบำรุง
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๔๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - การศึกษามหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๑)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๑)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๒๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๑)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๕๑๐๔๒
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหทัยรัตน์ กิจบำรุง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๔๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางการประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม หอผู้ป่วย

อายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๔๘)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำแนวทางการประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม หอผู้ป่วยอายุรกรรม ๒ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้พยาบาลสามารถประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มได้อย่างถูกต้อง และมีการประเมินซ้ำอย่างเหมาะสม สามารถให้การพยาบาลเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยประยุกต์จากการพัฒนาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อการดูแลรักษาผู้ป่วย (Best practice) ของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร การป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้ป่วย (Falling) ประยุกต์จากแนวคิดการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ทางการพยาบาลของไอโอวาโมเดล (Titrer, et al. ๒๐๐๑) จากการทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (continuous quality improvement) ตามแนวคิดทฤษฎีวงล้อเดมมิง (The Deming cycle : PDCA cycle) และประยุกต์ใช้ทฤษฎีการพยาบาลของคิง (King's Nursing theory) ในการพยาบาลและส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างพยาบาล ผู้ป่วย ญาติและผู้ดูแล ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม

ผลของการดำเนินงานหลังทดลองใช้แนวทางการประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม หอผู้ป่วยอายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าไคสแควร์ เปรียบเทียบความแตกต่างของอุบัติการณ์การพลัดตกหกล้ม ที่ได้รับการพยาบาลก่อนการใช้แนวทางการประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ กับอุบัติการณ์การพลัดตกหกล้ม ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับการดูแลตามแนวทาง ฯ ที่พัฒนาขึ้น พบว่า อัตราการพลัดตกหกล้ม ลดลงจาก ๒.๔๖ ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน เหลือ ๐.๘๑ ต่อ ๑,๐๐๐ วันนอน การประเมินความคิดเห็นของพยาบาลต่อแนวทางการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม พบว่าพยาบาลปฏิบัติตามแนวทาง ฯ ได้อย่างถูกต้องที่ ร้อยละ ๙๑ และมีความพึงพอใจในการใช้แนวทาง ฯ ในระดับมากขึ้นไป ที่ร้อยละ ๙๐ ผลของการศึกษาแสดงว่า แนวทางการประเมินภาวะเสี่ยงเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการผูกมัดผู้ป่วย (เสื้ออุ่นใจ)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและป้องกันอันตรายแก่ผู้ป่วยและบุคลากร จากการที่ผู้ป่วยขาดความสามารถในการควบคุมพฤติกรรมตนเอง

๒. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากการพลัดตกหกล้ม และลดการบาดเจ็บจากการผูกมัดผู้ป่วย

๓. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของทีมบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย

๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าหมาย

๑. จัดทำแนวทางในการผูกมัดผู้ป่วย

๒. ออกแบบและทดลองตัดเย็บเสื้ออุ่นใจ โดยคัดเลือกผ้าตัดเย็บที่มีความนุ่ม ทนทานไม่ขาดง่าย เนื้อผ้าไม่ระคายเคืองต่อผิว หรือทำให้เกิดบาดแผลได้ง่าย

๓. นำมาทดลองใช้ในหน่วยงานเปรียบเทียบกับผ้าผูกมัดแบบเดิม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดการบาดเจ็บจากการผูกมัด

๒. เกิดการเรียนรู้ในกระบวนการพัฒนาคุณภาพโดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

๓. พัฒนานวัตกรรม เกิดการเรียนรู้ในการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ และการทำงานเป็นทีม

๔. ญาติและผู้ดูแลพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับ ผู้ป่วยและพยาบาลมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน