




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวนาฏน้อย วอนยอดพันธ์ุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๒๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๒๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภักดิ์ธรรม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวนาฏน้อย วอนยอคพันธ์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 423)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 30 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2529 – 20 มีนาคม 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา 5 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 20 มีนาคม 2560)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเลขดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 30 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2529 – 20 มีนาคม 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511047063
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 86
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนาฏน้อย วอนยอคพันธ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 423)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน นวัตกรรมวงล้อมหัศจรรย์ รู้ทันอินซูลิน ออกฤทธิ์ผสม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 5 เดือน (ตั้งแต่ 1 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2557)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลการจัดทำนวัตกรรมครั้งนี้ทำให้ได้รูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีการฉีดอินซูลิน ซึ่งมีความเสี่ยงที่สำคัญคือ การเกิดภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ มักเกิดในช่วงที่ยาฉีดอินซูลินออกฤทธิ์สูงสุด การจัดทำนวัตกรรมวงล้อมหัศจรรย์ รู้ทันอินซูลิน ออกฤทธิ์ผสมนี้เพื่อให้นักการเฝ้าระวัง และลดการเกิดภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำหลังได้รับยาฉีดอินซูลิน ตลอดจนเสริมพลัง (empowerment) ให้พยาบาลที่จบใหม่สามารถเฝ้าระวังการออกฤทธิ์ของยาฉีดอินซูลิน ได้อย่างแม่นยำ โดยก่อให้เกิดผลลัพธ์ดังนี้

1. อัตราการเกิดภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำของผู้ป่วยโรคเบาหวานหลังได้รับยาฉีดอินซูลินจาก 20.88 ครั้งต่อ 1,000 วันนอน ลดลงเหลือ 5.18 ครั้งต่อ 1,000 วันนอน

2. ทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 13 ราย สามารถบอกช่วงเวลาการออกฤทธิ์ของยาฉีดอินซูลินได้ อัตราความถูกต้องได้ร้อยละ 100

3. อัตราความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 13 ราย ได้มากกว่าร้อยละ 90

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำนวัตกรรม

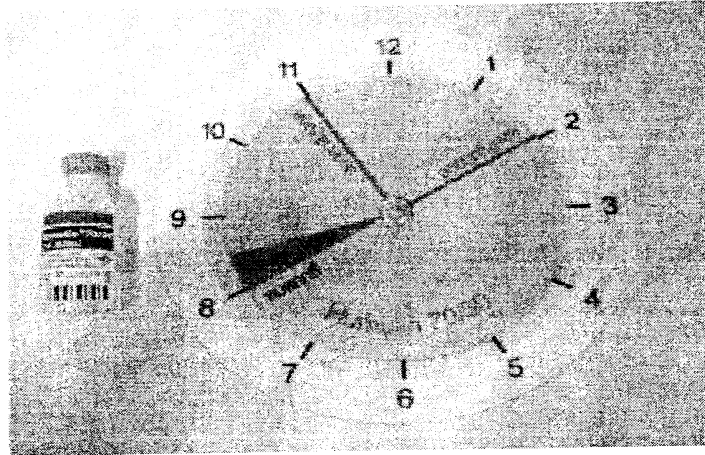
1. เกิดการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยก่อนฉีดอินซูลินทุกคนต้องรู้เวลาที่ยาฉีดอินซูลินเริ่มออกฤทธิ์ (onset) เวลาที่ยาฉีดอินซูลินสามารถทำงานออกฤทธิ์ได้มากที่สุด (peak) และระยะเวลาที่ยาฉีดอินซูลินยังมีฤทธิ์ในการทำงาน (duration) ของยาฉีดอินซูลินแต่ละชนิดที่ฉีดให้ผู้ป่วยแต่ละราย

2. บุคลากรเกิดความตระหนักและคล่องตัวในการทำงาน และตอบสนองต่อกิจกรรมพัฒนาคุณภาพไม่ยึดติดกับการทำงานประจำ (routine) มีความพึงพอใจต่อการใช้เครื่องมือ วงล้อมหัศจรรย์รู้ทันอินซูลิน ออกฤทธิ์ผสม

3. มีการพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดความสะดวกและเหมาะสมกับการเฝ้าระวังการออกฤทธิ์ของยาฉีดอินซูลิน

4. ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ภาพถ่ายของนวัตกรรมวงล้อมหัสจรรย์ รุ้ทันอินซูลิน ออกฤทธิ์ผสม



2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานแบบบูรณาการ
วัตถุประสงค์ และหรือเป้าหมาย
วัตถุประสงค์

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เป็นเฉพาะราย

(individual)

เป้าหมาย

1. เพื่อบูรณาการการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานร่วมกัน
 2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อน และอัตราการกลับมารักษาซ้ำ (readmitted) ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
 3. สร้างทีมนำตลอดจนเครือข่ายในการให้คำปรึกษาแก่บุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความพึงพอใจ มีความรู้ความเข้าใจจากการอบรมนำไปดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานแบบบูรณาการ และถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจไปยังบุคลากรในหน่วยงานของตน

2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่มสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน แบบเฉพาะราย

(individual)และการดูแลต่อเนื่องเมื่อกำหนดออกจากโรงพยาบาลต่อไป