



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวมาวิกา จันทร์ขุ่ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๕๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๒)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมาวิกา จันทร์ขุ่ม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๕๒๑๑๑๗๘๗๖๑
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมาวิกา จันทร์ขุ่ม
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๕๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการอบรมเพิ่มความรู้ ปรับแนวคิดในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ
ระดับประคอง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการอบรมเพิ่มความรู้ ปรับแนวคิดในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบระดับประคอง
ได้ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม
๒๕๕๘ ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๑๒๐ คน

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ
ระดับประคองได้
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบระดับประคอง ปรับใช้
กับการปฏิบัติงานจริงในสถานการณ์ต่างๆได้ถูกต้องเหมาะสม
๓. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและครอบครัวได้รับการดูแลต่อเนื่องอย่างเป็นองค์รวม ทั้งด้านร่างกาย
จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณในโรงพยาบาล ชุมชน และที่บ้านอย่างเหมาะสม
๔. เพื่อประเมินโครงการเพิ่มความรู้ ปรับแนวคิดในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบระดับประคอง
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

การประเมินโครงการโดยใช้แบบจำลอง ชิป (CIPP model) ซึ่งเป็นการประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริบท
หรือสถานะแวดล้อม (context) ด้านปัจจัยนำเข้า (input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (process) และด้านการ
ผลิต (product) การดำเนินโครงการและการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบระดับประคองเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบระดับประคองได้อย่างมั่นใจ
และทำให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง
๓. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและครอบครัวได้รับการดูแลต่อเนื่องอย่างเป็นองค์รวม ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ
สังคมและจิตวิญญาณในโรงพยาบาล ชุมชนและที่บ้านอย่างเหมาะสม

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดต่อกระดูก โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดต่อกระดูกของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการนำแนวคิดและศาสตร์ทางการแพทย์ ภาระงานพยาบาลประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ
๓. ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาอย่างปลอดภัยและเกิดความพึงพอใจ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดการติดเชื้อจากการผ่าตัดต่อกระดูก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางจักษุ ทั้งการคัดกรอง รักษา ส่งเสริม ป้องกัน รวมถึงฟื้นฟูในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน
๒. นำความรู้ ความสามารถ และทักษะจากการปฏิบัติงาน ภาระงานพยาบาลมาประยุกต์ใช้ในการประเมินปัญหา วางแผนและการให้การพยาบาลแบบองค์รวม (Holistic Care) รวมทั้งประเมินผลการดูแลผู้ป่วยทางตาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. ลดระยะเวลาการรอคอยผ่าตัดต่อกระดูกของผู้ป่วย
๔. ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่จำเป็นต้องผ่าตัดต่อกระดูกออกนอกเครือข่ายบริการสุขภาพ