



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวนพวรรณ เทียมสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๕๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๕๒)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนพวรรณ เทียมสิงห์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๕๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๖๑๑๐๙๕๒๒๒</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๗</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนพวรรณ เทียมสิงห์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๕๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีอาการของภาวะหายใจลำบาก (respiratory distress) ร่วมกับมีภาวะเลือดข้น (polycythemia)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษา เรื่องการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีอาการของภาวะหายใจลำบาก (respiratory distress) ร่วมกับมีภาวะเลือดข้น (polycythemia) ทารกเพศชาย อายุครรภ์ ๓๘ สัปดาห์ ๕ วัน คลอดปกติทางช่องคลอดวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๒๖ นาฬิกา คะแนน Apgar นาทีที่ ๑ เท่ากับ ๘ คะแนน (หักสีผิว ๒ คะแนน) นาทีที่ ๕ เท่ากับ ๑๐ คะแนน น้ำหนัก ๓,๐๙๐ กรัม แรกเกิดทารกมีภาวะหายใจเร็วตั้ง ๗๐ ครั้งต่อนาที ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดวัดทางผิวหนังเท่ากับ ๙๖ เปอร์เซ็นต์ ค่าความเข้มข้นของเลือดเท่ากับ ๖๓ เปอร์เซ็นต์ ส่งทารกรักษาต่อที่ห้องทารกแรกเกิดวิกฤต ให้ออกซิเจนผ่านทางกล่องครอบศีรษะ พบยังมีหายใจเร็วตั้ง ๖๔ - ๗๐ ครั้งต่อนาที ร่วมกับค่าความเข้มข้นของเลือดเพิ่มขึ้นเท่ากับ ๗๒.๕ เปอร์เซ็นต์ พิจารณาค่าความเข้มข้นของเลือดจากการวิเคราะห์ค่า complete blood count (CBC) เท่ากับ ๖๖.๑ เปอร์เซ็นต์ วินิจฉัยว่ามีภาวะเลือดข้น ได้รับการรักษาโดยแพทย์ทำการเปลี่ยนถ่ายเลือดบางส่วน (partial exchange transfusion) และทดแทนด้วยน้ำเกลือออร์มัล โดยใช้วิธีการดูดออก - ใส่กลับ (pull - push technique) หลังจากทำการเปลี่ยนถ่ายเลือดบางส่วนแล้วค่าความเข้มข้นของเลือดเท่ากับ ๕๙ เปอร์เซ็นต์ หายใจไม่หอบเหนื่อย อัตราการหายใจ ๕๘ ครั้งต่อนาที มีความดันโลหิตต่ำหลังทำเท่ากับ ๕๕/๓๑ มิลลิเมตรปรอท (ค่าเฉลี่ยความดันเลือด ๓๗ มิลลิเมตรปรอท) ได้รับการรักษาโดยให้น้ำเกลือออร์มัล ๑๕ มิลลิตร จากนั้นความดันโลหิตอยู่ในระดับปกติ ทารกได้เปลี่ยนวิธีการให้ออกซิเจน โดยให้ออกซิเจนเข้าตู้อบเป็นเวลา ๑ วัน สามารถหยุดให้ออกซิเจนได้ หายใจสม่ำเสมอไม่เหนื่อย ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดวัดทางผิวหนังเท่ากับ ๙๙ - ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ได้รับการดูแลในตู้อบเป็นเวลา ๒ วัน สามารถควบคุมอุณหภูมิร่างกายนอกตู้อบได้ คุณนมมารดาได้ดี ไม่มีภาวะตัวเหลือง มารดามีความรู้ความเข้าใจในการดูแลทารกเมื่อกลับบ้าน สามารถปฏิบัติตามคำแนะนำได้ถูกต้อง แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ รวมระยะเวลาอยู่ในโรงพยาบาล ๔ วัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องการใช้เครื่องให้ออกซิเจนแบบผสมอากาศอัตราสูง (Heated humidified high flow nasal cannula: HHHFNC)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เครื่องให้ออกซิเจนแบบผสมอากาศอัตราการไหลสูง (Heated humidified high flow nasal cannula: HHHFNC) ได้ถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการใช้เครื่องให้ออกซิเจนแบบผสมอากาศอัตราการไหลสูง (Heated humidified high flow nasal cannula: HHHFNC) ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ในการสอนบุคลากรใหม่ และปรับปรุงกระบวนการทำงาน
๒. ผู้ปฏิบัติงานใช้เครื่องให้ออกซิเจนแบบผสมอากาศอัตราการไหลสูง (Heated humidified high flow nasal cannula: HHHFNC) ได้ถูกต้อง ผู้ป่วยได้รับการให้ออกซิเจนถูกต้องและปลอดภัย