




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ขอรับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ หน่วยงาน
๑	นางสาวปัทมพร สิงหบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปัทมพร สิงหนุญ  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพร.๑๔๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๔ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๔ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๔๘๘๘๐</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ.....๙๐.....</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปัทมพร สิงห์บุญ

เพื่อประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพร.๑๔๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาการดูแลผู้คลอดด้วยระบบพยาบาลแบบเจ้าของไข้โรงพยาบาลราชพิพัฒน์  
สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๑)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำผลงานการพัฒนาระบบงาน เรื่อง พัฒนาการดูแลผู้คลอดด้วยระบบพยาบาลแบบเจ้าของไข้  
ห้องคลอด โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งมารดาและทารกแรกเกิดปกติและทารกป่วย โดยให้การ  
ดูแลรักษาผู้คลอดตั้งแต่อายุครรภ์ ๒๘ สัปดาห์ขึ้นไป ในระยะรอคลอด ระยะคลอด ระยะ ๒ ชั่วโมงหลังคลอด  
รวมถึงหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ที่ต้องได้รับการตรวจจากเครื่องประเมินทารกในครรภ์ ดูแลทารกที่เกิดจากมารดา  
ได้รับการผ่าหัวคลอดในระยะ ๒ ชั่วโมงแรก และดูแลทารกใน ๒ ชั่วโมงแรกคลอดอย่างมีมาตรฐาน หน่วยงาน  
มีศักยภาพในการดูแลผู้คลอดปกติและผู้คลอดที่มีภาวะแทรกซ้อน กลุ่มโรคที่สำคัญ ได้แก่ ทารกที่มีภาวะ  
Birth asphyxia, PPH, Severe pre – eclampsia, ภาวะPreterm labour และภาวะแทรกซ้อนของแม่  
มีเย็บ การดูแลในระยะคลอดมีความสำคัญเป็นอย่างมาก พยาบาลเป็นผู้ที่อยู่กับผู้คลอดตลอด ๒๔ ชั่วโมง  
การประเมินปัญหาในระยะรอคลอด ระยะคลอด และระยะหลังคลอดต้องอาศัยความต่อเนื่อง การดูแลผู้คลอด  
ด้วยระบบพยาบาลเจ้าของไข้ทำให้ผู้คลอดได้รับการพยาบาลที่สมบูรณ์ช่วยให้การประเมินปัญหาได้อย่าง  
ครอบคลุม และเกิดความพึงพอใจ โดยเน้นผู้คลอดเป็นศูนย์กลาง ทั้งยังส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพมีการพัฒนา  
ความรู้ทางการพยาบาลอยู่เสมอ จึงนำระบบการพยาบาลเจ้าของไข้มาใช้ในหน่วยงานห้องคลอด ซึ่งการมอบหมาย  
แบบพยาบาลเจ้าของไข้เป็นผู้ดูแลผู้คลอด ๑ คน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยพยาบาลคนเดิมในฐานะเจ้าของไข้  
ให้การพยาบาลตั้งแต่รับใหม่จนกระทั่งจำหน่ายออกจากหน่วยงาน ทำให้สามารถประเมินปัญหาของผู้คลอดทั้ง  
ร่างกาย จิตใจ สังคม และอารมณ์ เป็นความคาดหวังของบุคคลในครอบครัว ถึงความปลอดภัยของทั้งมารดาและ  
ทารกในขณะคลอด และช่วยบรรเทาความเจ็บปวดในระยะรอคลอด เพิ่มความพึงพอใจของผู้คลอด ทั้งช่วยลดปัญหา  
การฟ้องร้องอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้คลอดได้รับการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และลดความเจ็บปวดขณะคลอด
๒. เพื่อให้ผู้คลอดเกิดความพึงพอใจในการบริการ และลดจำนวนข้อร้องเรียน
๓. ผู้ให้การพยาบาลเกิดความพึงพอใจในการทำงาน

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้คลอดได้รับการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ให้การพยาบาลตามเวลาที่กำหนดถูกต้องตามหลักวิชาการและได้รับการดูแลด้วยความเอาใจใส่
  ๒. สามารถประเมินศักยภาพของพยาบาลเจ้าของไข้ จัดทำแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรต่อไป
  ๓. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการประเมินสมรรถนะของพยาบาลประจำห้องคลอด
- วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการประเมินสมรรถนะของพยาบาลประจำห้องคลอด
  ๒. เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะของพยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- เป้าหมาย
๑. นำสมรรถนะที่ได้ กำหนดเนื้อหาองค์ความรู้ และทักษะการพยาบาลในการปฐมนิเทศพยาบาลใหม่ ร้อยละ ๑๐๐
  ๒. พยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ผ่านการประเมินสมรรถนะร้อยละ ๑๐๐
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เป็นแนวทางในการวัดสมรรถนะบุคลากรวิชาชีพที่จะมาปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยคลอด
  ๒. เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในการพยาบาลผู้คลอด
  ๓. ใช้สมรรถนะที่ได้กำหนดเนื้อหาความรู้ ทักษะ ในการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพใหม่ และการพัฒนาพยาบาลในระดับต่างๆ