



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (กรุงเทพมหานครที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวพรวิณี พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๐)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภัทธม ทรทรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพรปวีณ์ พูลสวัสดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๐

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สุขศึกษา)</p> <p>- อายุราชการ ๒๓ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๓ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๗๔๐๓</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพรวิณี พูลสวัสดิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๐

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน เรื่อง การติดตามผลการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว ช่วงระยะเวลา ๒ เดือน ถึง ๔ เดือน
ในมารดาที่ใช้บริการในศูนย์นมแม่ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์
กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๕๙

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง-
ประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์

กรณี ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จและผลผลิตหรือผลลัพธ์หรือประโยชน์ที่ได้รับ) การศึกษาค้นคว้า

การติดตามผลของการให้นมแม่อย่างเดียว ๒ เดือน และ ที่ ๔ เดือน ในมารดาที่ใช้บริการในศูนย์นมแม่
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๕๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ติดตามผลของการให้นมแม่อย่างเดียว ๒ เดือน และ ที่ ๔ เดือน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อ
ระยะเวลาของการให้นมแม่อย่างเดียว ๒ เดือน และ ๔ เดือน ในมารดาที่ใช้บริการในศูนย์นมแม่
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวนประชากร คือ มารดาหลังคลอดที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล
เจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน ๓๐๐ ราย ตั้งแต่เดือนพ.ค. - ต.ค. ๒๕๕๙ ตามลำดับผู้ป่วยจนครบตาม
จำนวนที่กำหนดโดยไม่มีการข้ามเวชระเบียน โดยวิธีการบันทึกข้อมูลทั่วไป และเวชระเบียนของมารดา
ที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ก่อนคลอด ระหว่างอยู่ในโรงพยาบาล ก่อนจำหน่ายออกจาก
จากโรงพยาบาล และการติดตามผลการให้นมแม่ที่ ๒-๔ เดือนหลังจำหน่ายออกจากโรงพยาบาล
ผลสำเร็จของงาน

จากการศึกษาพบว่าข้อมูลมารดาที่มาใช้บริการในศูนย์นมแม่ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
จำนวน ๓๐๐ คน ร้อยละ ๕๖.๓ มีอายุเฉลี่ยระหว่าง ๑๖-๒๘ ปี ร้อยละ ๔๕.๗ มีอาชีพเป็นพนักงานและ
ลูกจ้าง รองลงมาร้อยละ ๓๘.๗ ไม่ได้ประกอบอาชีพ ร้อยละ ๖๓.๓ มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า ๒๐,๐๐๐
บาท ร้อยละ ๕๕.๓ ระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมต้น - มัธยมปลาย ร้อยละ ๙๗.๗ นับถือศาสนาพุทธ
ร้อยละ ๔๕.๓ สิทธิการรักษาโดยจ่ายเงินเอง ร้อยละ ๙๕.๓ สมรสอยู่กับสามี ร้อยละ ๓๖.๓ ลักษณะที่อยู่
อาศัย เป็นบ้านตนเองหรือสามี ร้อยละ ๕๑.๓ ประวัติการคลอดในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
เป็นครรภ์แรก ร้อยละ ๖๑.๒ คลอดเองสุขภาพของทารกหลังคลอด ๒๔ ชั่วโมงแรก ทารกมีสุขภาพปกติ
หลังคลอดโดยเฉลี่ยมีน้ำหนัก ๓,๑๐๑ กรัม ร้อยละ ๖๐.๗ พักพื้นที่หอผู้ป่วยหลังคลอด และร้อยละ ๖๒
ถูกส่งต่อมายังศูนย์นมแม่

ปัญหาสำคัญที่มาขอรับบริการในศูนย์นมแม่ ร้อยละ ๕๐ พบว่ามีปัญหาทารกน้ำหนักลด/ ล้นติด/ ตัว
เหลือง มารดามีปัญหาเต้านม หัวนมผิดปกติ โดยปัญหาดังกล่าว ร้อยละ ๙๗.๓ จำเป็นต้องมีการนัดหมาย

เพิ่มเติม จากการติดตามเรื่องการวางแผนการตั้งใจให้นมบุตรอย่างเดียวก่อนและหลังออกจากโรงพยาบาล พบว่า ร้อยละ ๙๖.๓- ๙๗.๓ ตั้งใจเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มากกว่า ๑๒ สัปดาห์ขึ้นไป ขณะที่ข้อมูลมารดาร้อยละ ๔๑ สามารถคลอดได้ ๙๐ วัน แต่ต้องให้บุคคลอื่นเลี้ยงดูบุตรให้ถึง ร้อยละ ๔๗.๗ เพราะต้องทำงานนอกบ้าน ประเมินจำนวนครั้งที่มารดาเข้ารับบริการในศูนย์นมแม่ พบว่าร้อยละ ๔๘.๗ มาเข้ารับบริการในศูนย์นมแม่ ๒-๓ ครั้ง จากการประเมินผลตามบันได ๑๐ ขั้นเพื่อความสำเร็จในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ พบว่า ร้อยละ ๙๔.๗ การเตรียมความพร้อมของบิดามารดา และ ร้อยละ ๘๙.๘ ได้รับคำแนะนำที่ดีจากบุคลากรทางโรงพยาบาล รวมทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ที่ให้ความรู้ในโรงพยาบาลมีอิทธิพลต่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สรุปผลการติดตามการเลี้ยงลูกด้วยนมมารดาอย่างเดียวก่อนและหลังจำหน่ายจากออกจากโรงพยาบาลที่มาตรวจตามนัดที่เดือนแรกพบว่า ร้อยละ ๙๗.๓ มารดา ยังให้นมแม่เพียงอย่างเดียวโดยมารดาพาทารกมาพบแพทย์เพื่อประเมินสุขภาพและพัฒนาการในช่วง ๒ เดือน นอกจากนี้ ร้อยละ ๙๗.๓ ทารกมีน้ำหนักเฉลี่ย ๕,๒๒๗.๔๒ กรัม \pm ๗๗๓.๘๕ กรัม การติดตามผลการให้นมแม่ที่ ๔ เดือนมาตรวจตามนัดพบว่า ร้อยละ ๗๓.๖ มารดา ยังคงเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว รองลงมา ร้อยละ ๒๔ ที่ให้นมแม่และนมผสมร่วมด้วย การติดตามผลของการให้นมแม่ที่ ๖ เดือน เมื่อมาตรวจตามนัดพบว่า ร้อยละ ๕๔.๑ ยังเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว รองลงมา ร้อยละ ๔๔.๖ ที่ให้นมแม่และนมผสมร่วมด้วย

สรุปจำนวนประชากรมารดา ๓๐๐ คนหลังจากออกจากโรงพยาบาล พบว่า ร้อยละ ๕๕ สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวถึง ๖ เดือน จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อระยะเวลาของการให้นมแม่อย่างต่อเนื่องในช่วงระยะเวลา ๒ เดือน ถึง ๔ เดือน ในมารดาและทารกที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พบว่า ระดับการศึกษา อายุ อาชีพ และรายได้ครอบครัว มีผลต่อระยะเวลาของการให้นมแม่อย่างต่อเนืองในช่วงระยะเวลา ๒ เดือน ถึง ๔ เดือน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การวางแผนจำหน่ายในมารดาหลังคลอดที่โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาโปรแกรมที่มีผลต่อความรู้ความเข้าใจของมารดาต่อผลการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่ ๖ เดือน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
๒. เป็นแนวทางการศึกษาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อมารดาในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว ๖ เดือน ทั้งปัจจัยที่ส่งเสริมหรือเป็นอุปสรรคในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อนำผลที่ได้มาวางแผนส่งเสริมในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ได้ตรงประเด็น

เป้าหมาย

๑. เพื่อจัดทำโปรแกรม การเรียน การสอน ที่มีผลต่อความเข้าใจ และการเรียนรู้ของมารดาในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่อายุ ๖ เดือน ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อนำปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพล ต่ออัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่อายุ ๖ เดือน มาหาแนวทางในการส่งเสริมอัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่อายุ ๖ เดือน ให้เพิ่มขึ้นอย่างยาวนาน และต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มารดาที่มีปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ได้รับการวางแผนจำหน่าย อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีข้อมูลสำหรับจัดทำแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวน ๖ เดือน
๓. เกิดกระบวนการทางการพยาบาล ที่นำมาปรับปรุงเป็นแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนา กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างยั่งยืน
๔. มีการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่ยั่งยืน