



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง ค่าครองชีพของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวเพ็ญประภา ยุทธศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๖๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๖๙)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเพ็ญประภา ยุทธศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก.769)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 20 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2541 ถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 7 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึง 20 พฤศจิกายน 2561)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 20 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2541 ถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4611093725
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 88
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเพ็ญประภา ยุทธศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 769)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจในหอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผลการศึกษาครั้งนี้ทำให้ได้พัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - 1.1 คะแนนจากแบบสังเกตการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ
 - 1.1.1 ก่อนทบทวนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติในการป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจคิดเป็นร้อยละ 67
 - 1.1.2 หลังทบทวนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติในการป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจคิดเป็นร้อยละ 95
 - 1.2 คะแนนจากการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ
 - 1.2.1 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทดสอบวัดความรู้ Pre-test
($\bar{x} = 7.86$, $SD = 2.37$)
 - 1.2.2 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทดสอบวัดความรู้ Post-test
($\bar{x} = 13.54$, $SD = 1.45$)

2. สามารถลดอุบัติการณ์การเกิดปวดอ้ากเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจได้ โดยอัตราการเกิดปวดอ้ากเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ เดือน ธันวาคม 2560 ไม่พบอัตราการติดเชื้อ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการดูแลช่องปาก Oral care ในผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ
วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการดูแลช่องปาก Oral care ในผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ
2. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดปวดอ้ากเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ

เป้าหมาย

1. มีแนวทางการดูแลช่องปาก Oral care ในผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจอย่างเป็นรูปธรรม
2. อุบัติการณ์การเกิดปวดอ้ากเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจลดลงจากเดิม 10 เปอร์เซ็นต์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแนวทางปฏิบัติและสามารถดูแลช่องปากผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถลดปริมาณและยับยั้งการเจริญเติบโตของแบคทีเรียในช่องปากได้
3. สามารถลดอุบัติการณ์ของการเกิดปวดอ้ากเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจได้