



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวสุพิชากรณ์ ธนาณรงค์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.๑๖)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.๑๖)	กลุ่มงานพัฒนาระบบ- บริการสุขภาพ ส่วนยุทธศาสตร์และ- พัฒนาระบบบริการ- สุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุพิชากรณ์ ชนานวงษ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพบ. 16)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกการบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- อายุราชการ 4 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 4 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการสาธารณสุขมาแล้ว เป็นเวลา 4 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพิชากรณ์ ธนานวงษ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพบ. 16)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ

สังกัดกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

แนวทางการดำเนินงานผู้สูงอายุของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

เชิงปริมาณ สำนักการแพทย์มีแนวทางการดำเนินงานผู้สูงอายุของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานครจำนวน 1 เล่ม

เชิงคุณภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ มีแนวทางการดำเนินงานผู้สูงอายุของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร ให้กับโรงพยาบาลอื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชนอีกด้วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำโปรแกรมบันทึกการคัดกรองสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดเก็บข้อมูลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุที่เป็นระบบ ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพสามารถนำข้อมูลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุมาวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการติดตามผลการรักษาของผู้สูงอายุ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานมีการจัดเก็บข้อมูลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุที่เป็นระบบ ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพสามารถนำข้อมูลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุมาวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการติดตามผลการรักษาของผู้สูงอายุ

3. บุคลากรสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการต่อยอดการดำเนินงานในการทำวิจัยต่างๆได้