



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นายทะเบียน สยามัน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบฉ. ๘)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบฉ. ๘)	กลุ่มงานมาตรฐานและระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชาย จีงโยค)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายทะเบียนตรี สายมัน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบฉ. ๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายทะเบียนตรี สายมัน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบฉ. ๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมบันทึกข้อมูลการรับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๕๗

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานมาตรฐานและระบบบริการ-
การแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาโปรแกรมบันทึกข้อมูลการรับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน
กรุงเทพมหานคร มีผลสำเร็จของงานที่ปรากฏ ดังนี้

เชิงปริมาณ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สำนักงานแพทย์ มีโปรแกรม
บันทึกข้อมูลการรับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ โปรแกรม

เชิงคุณภาพ เพื่อบริหารจัดการข้อมูลการรับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร
ที่เป็นระบบ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดภาระและ
ระยะเวลาในการทำงานของเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล รวมถึงการสร้างรายงานข้อมูลสถิติเพื่อใช้ในการวางแผนและ
สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ระบบทะเบียนบุคลากรศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อออกแบบและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนบุคลากรของศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)

๒. เพื่อนำเอาระบบเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานด้านบุคลากร

๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไปมีระบบทะเบียนบุคลากรที่ทันสมัยทำงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลบุคลากรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

๒. ช่วยสร้างรายงานทางด้านบุคลากรเสนอต่อผู้บริหารได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓. ช่วยลดภาระและระยะเวลาในการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคลากร

๔. ช่วยลดปริมาณกระดาษและเพิ่มเอกสารที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร