ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางพจนา จันทนาอรพินท์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๒๓)	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๒๓)	กลุ่มงานธนาคารเลือดกลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพจนา จันทนาอรพินท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 323

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 13 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ถึงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ เป็นเวลา 6 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา 13 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ถึงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 6705 ออกให้ ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2561 หมดอายุ วันที่ 14 ตุลาคม 2566
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95
3. อื่นๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางพจนา จันทนาอรพินท์

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความชุกของภาวะพร่องเอนไซม์ G-6-PD ในเลือดผู้บริจาคชนิด LPRC กับการพัฒนาการเตรียมเลือดให้แก่ผู้ป่วยเด็กทารกแรกเกิด

ระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2562 – มิถุนายน 2562

ขณะดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์สำนักการแพทย์

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหาสถิติความชุกของภาวะพร่องเอนไซม์G-6-PD ในตัวอย่างเลือดผู้บริจาคโลหิตชนิดเม็ดเลือดขาวน้อย Leukocyte Poor Packed Red Cells (LPRC) ที่รับมาจากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ซึ่งปกติจะไม่มีการตรวจกรองภาวะนี้ก่อนการบริจาค เพื่อนำข้อมูลสถิติที่ได้มาวิเคราะห์และปรับเปลี่ยนนโยบายการบริการโลหิตเชิงรุก ภายในโรงพยาบาลในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาล และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่ผู้ป่วยมากยิ่งขึ้น โดยเน้นไปที่ผู้ป่วยเด็กทารกแรกเกิด ซึ่งอวัยวะภายในและระบบต่าง ๆ ภายในร่างกายยังไม่สมบูรณ์ หากได้รับเลือดที่มีภาวะพร่องเอนไซม์G-6-PD จะเกิดอันตรายมากกว่าผู้ป่วยผู้ใหญ่ โดยผลการตรวจหาภาวะพร่องเอนไซม์G-6-PD ด้วยวิธี Fluorescent spot test จากตัวอย่างเลือดผู้บริจาคชนิด LPRC ที่รับมาจากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ในเดือนมิถุนายน 2562 จำนวนทั้งสิ้น 500 ตัวอย่าง พบว่า ให้ผลการตรวจเป็น Normal G-6-PD จำนวน 445 ราย คิดเป็น ร้อยละ 89.0 , Partial G-6-PD deficiency จำนวน 16 ราย คิดเป็น ร้อยละ 3.2 และ G-6-PD Deficiency จำนวน 39 ราย คิดเป็น ร้อยละ 7.8 และจากการศึกษาหาอัตราการขอใช้เลือดของเด็กทารกแรกเกิดในเดือนมกราคม – มิถุนายน 2562 พบว่ามีการขอใช้เลือด LPRC GroupA 0.5 ยูนิต/สัปดาห์ , Group B 1.54 ยูนิต/สัปดาห์ และ Group O 2.46 ยูนิต/สัปดาห์

ซึ่งจากการศึกษาหาความชุกในครั้งนี้ ได้มีการนำมาวิเคราะห์และปรับเปลี่ยนนโยบายการบริการโลหิตในเชิงรุก ภายในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โดยให้มีการตรวจหาภาวะพร่องเอนไซม์G-6-PD ในเลือดชนิด LPRC ที่ให้ผล Normal G-6-PD เตรียมไว้ให้เด็กทารกแรกเกิด สัปดาห์ละหนึ่งครั้ง โดยให้ได้ LPRC GroupA 1 ยูนิต , Group B 2 ยูนิต และ Group O 3 ยูนิต

ประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาหาความชุกของภาวะพร่องเอนไซม์G-6-PD ในตัวอย่างเลือดผู้บริจาคโลหิตชนิด LPRC ในครั้งนี้ คือการนำข้อมูลที่ได้มาปรับเปลี่ยนนโยบายการบริการโลหิตภายในโรงพยาบาล

เจริญกรุงประชารักษ์ ให้ได้รับเลือดที่ปลอดภัย ได้ประโยชน์จากการรักษาด้วยวิธีการให้เลือดมากกว่าได้รับโทษ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยเด็กทารกแรกเกิด ซึ่งอวัยวะภายในและระบบต่าง ๆ ภายในร่างกายยังไม่สมบูรณ์

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอการพัฒนาการกรอกประวัติและตอบแบบสอบถามของผู้บริจาคโลหิตด้วย Smart Phone

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการกรอกประวัติและตอบแบบสอบถามของผู้บริจาคโลหิต ให้ได้รับความสะดวกตามความต้องการ
2. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้บริจาคโลหิตให้มากขึ้น
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ธนาคารเลือดปฏิบัติงานได้ง่ายขึ้น
4. เพื่อให้มีข้อมูล ที่อยู่ผู้บริจาคโลหิตชัดเจน เป็นปัจจุบัน สามารถติดต่อภายหลังได้ครบถ้วนทุกคน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีประวัติผู้บริจาคโลหิตที่ชัดเจน ครบถ้วน หากมีความผิดปกติสามารถติดต่อได้ ทั้งเพื่อการรักษาและป้องกันโรค เป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน
2. ประชาชนพึงพอใจในความสะดวก ทันสมัยของการให้บริการ
3. บุคลากรมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
4. บุคลากรมีความพึงพอใจ มีความสุขในการทำงานและรักองค์กร
5. องค์กรมีชื่อเสียงที่ริเริ่มนวัตกรรมใหม่ โดยอาจเผยแพร่ต่อองค์กรอื่น ๆ ต่อไป