



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๘)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์</p> <p>- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p> <p>- อายุราชการ ๓๐ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๐ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๓๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน นวัตกรรมจัดการ การแบ่งทีมบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘-วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

นวัตกรรมจัดการ การแบ่งทีมบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยการคิดวิเคราะห์เชิงระบบและนำแนวคิด LEAN มาใช้วางแผนปรับปรุงงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดบริการตามความเหมาะสมของสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มี ช่วยลดความสูญเปล่าและก่อให้เกิดการสร้างคุณค่าแก่บริการโดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นสำคัญ จากขั้นตอนการทำงานแบบทีมเดียว ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยจำนวน ๓๐ ราย ตามขั้นตอนการบริการ เริ่มจากการรับเวรให้การรักษาพยาบาล การให้ยาและกิจกรรมการพยาบาลต่าง ๆ ไปจนถึงการส่งเวร ซึ่งทุกกิจกรรมจะเริ่มต้นที่เตียงที่ ๑ เรียงตามลำดับไปจนถึงเตียงที่ ๓๐ นำมาปรับปรุงให้มีทีมงาน ๒ ทีม ดูแลให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยทีมละ ๑๓ และ ๑๗ ราย แยกตามลำดับเตียง กำหนดให้มีกิจกรรมการรับ-ส่งเวรร่วมกันในส่วนของสถิติยอดผู้ป่วย ข้อมูลสำคัญที่หน่วยงานหรือองค์กรต้องการสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน เช่น เหตุการณ์สำคัญ การเปลี่ยนแปลงแนวทางปฏิบัติ ผลการประชุม หรือกิจกรรมที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วมและรับรู้

การประเมินผลการแบ่งทีมบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพการทำงานก่อนและหลังการดำเนินงานในด้านระยะเวลาที่ใช้ในรับ-ส่งเวร ระยะเวลาและระยะเวลาในการเดินตรวจเยี่ยมผู้ป่วย ระยะเวลารอคอยการพยาบาลและทำกิจกรรมตามแผนการรักษาของแพทย์ ความครบถ้วนของการส่งต่อข้อมูลและปัญหาของผู้ป่วย จำนวนและระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ระดับความเครียดและความอ่อนล้าของบุคลากร และความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่ามีความมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว บุคลากรพยาบาลสามารถเริ่มให้การพยาบาลและทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทางการรักษาของแพทย์ได้เร็วขึ้น

๒. ผู้ป่วยมีความปลอดภัยมากขึ้น การรับรู้และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยของบุคลากรมีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น

๓. บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนากระบวนการให้ยาต้านการแข็งตัวของเลือด Enoxaparin

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากระบวนการให้ยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin แก่ผู้ป่วย ในหอผู้ป่วย อายุรกรรมชาย โรงพยาบาลสิรินธร

๒. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการให้ยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลสิรินธร

๓. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนจากการได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin ของผู้ป่วย ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลสิรินธร

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลสิรินธร เกิดภาวะแทรกซ้อนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒. บุคลากรพยาบาลมีความรู้ในการให้ยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin มากกว่าร้อยละ ๘๐ และมีทักษะในการให้ยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin มากกว่าร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin เกิดภาวะแทรกซ้อนลดลง มีความทุกข์ทรมานจากความเจ็บปวดหรือการมีเลือดออกใต้ผิวหนังลดลง ซึ่งภาวะเลือดออกนี้อาจเกิดได้เฉพาะส่วนหรือทั่วทั้งร่างกายของผู้ป่วยและรุนแรงจนเสียชีวิตได้ รวมทั้งการลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการรักษาภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้

๒. บุคลากรพยาบาลได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด enoxaparin

๓. หน่วยงานได้มีการพัฒนามาตรฐานกระบวนการดูแลผู้ป่วย และนำแนวทางปฏิบัติไปใช้ในหน่วยงานอื่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป

๔. หน่วยงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการศึกษาพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยด้านอื่น ๆ ต่อไป