



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุภาวดี ชัยมงกุฏ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๑๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๑๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุภาวดี ชัยมงกุฎ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ตำแหน่งเลขที่ รพก.214

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 28 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2531-31 พฤษภาคม 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 10 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2544 -14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 31 พฤษภาคม 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 15 ปี 1 เดือน)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้วเป็นเวลา 28 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2531-31 พฤษภาคม 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511022575
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 85
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุภาวดี ชัยมงกุฏ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)

(ตำแหน่งเลขที่ รพท.214)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการวิจัยประสิทธิผลของการใช้ชุดเครื่องมือแห่งรักในการป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกแรกเกิดที่ ผ่าตัดคลอดบุตรทางหน้าท้อง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน พ.ศ. 2551 – 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง  
สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผู้ร่วมดำเนินการ นางสาว สุภาวดี ชัยมงกุฏ สัดส่วนของผลงาน.....60.....

นางสาวประภัสสร โกฎโสสม สัดส่วนของผลงาน.....20.....

นางเกียรติทอง ชาระ สัดส่วนของผลงาน.....20.....

ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้เสนอปฏิบัติงานในสัดส่วนร้อยละ.....60.....ของผลงาน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ความสำเร็จ จากการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยในการป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกแรกเกิดที่ ผ่าตัดคลอดบุตรทางหน้าท้อง นำไปสู่การพัฒนาความปลอดภัยของอุปกรณ์ชุดเครื่องมือแห่งรัก และบุคลากรทางการพยาบาลใช้ชุดเครื่องมือแห่งรักปฏิบัติการพยาบาลจนถึงปัจจุบัน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ต่อผู้ป่วย

- ทารกแรกเกิดปลอดภัยจากภาวะอุณหภูมิกายต่ำ
- ได้รับความพึงพอใจจากผู้คลอดและญาติในการดูแลทารก
- ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

2. ต่อโรงพยาบาล

- เกิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และเป็นแบบอย่างในการพัฒนางานวิจัยอื่น
- ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

- ตัวชี้วัดสถิติอัตราการเกิดภาวะอุณหภูมิภายต่ำในทารกแรกได้ตามเป้าหมาย น้อยกว่า 5 ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2554 – 2558 ปฏิบัติได้ 2.33 1.49 0.37 0.56 0.60 ตามลำดับ
- บุคลากรทางการแพทย์ มีแนวทางการพยาบาลและการดูแลทารกแรกเกิดที่ได้รับการผ่าตัดคลอดบุตรทางหน้าท้อง และพัฒนาบทบาทของพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- สามารถปฏิบัติการดูแลในการป้องกันภาวะอุณหภูมิภายต่ำได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลห้องคลอด โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลห้องคลอด โรงพยาบาลกลาง
2. เพื่อเปรียบเทียบผลลัพธ์ก่อนและหลังการใช้ระบบการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลห้องคลอด โรงพยาบาลกลาง

เป้าหมาย

1. ผลการประเมินทักษะทางคลินิกของพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้น
2. ลดอุบัติการณ์การเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ต่อผู้ป่วย
  - ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรฐาน ส่งผลให้คุณภาพการดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น
  - การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องครบวงจร
2. ต่อโรงพยาบาล
  - มีระบบการควบคุมกำกับ ดูแล นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลห้องคลอดทุกระดับ
  - มีระบบการนิเทศและกลไกการดำเนินงานควบคุม กำกับและประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถเป็นแบบอย่างแก่องค์กรอื่น
  - พัฒนาความเป็นผู้นำชำนาญทางคลินิก และสร้างการทำงานเป็นทีม
  - สมรรถนะการดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น