




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวทองจันทร์ บุตรจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๒๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๒๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้สมัครคัดเลือก

ชื่อผู้สมัครคัดเลือก นางสาวทองจันทร์ บุตรจันทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 428)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 27 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2532 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 9 ปี (ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2545 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 13 ปี 10 เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 27 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2532 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511012353</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 85</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวทองจันทร์ บุตรจันทร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 428)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิผลการให้ความรู้มารดาหลังคลอดที่ไม่ได้รับการเข้าโปรแกรมการสอน ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลกลาง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โรงพยาบาลกลางมีการดำเนินงานโรงเรียนพ่อแม่ โดยจัดโปรแกรมการให้ความรู้แก่พ่อแม่ตามนโยบายสำนักการแพทย์ตั้งแต่ปีพ.ศ.2550 ทางหอผู้ป่วย20/13 พิเศษ ซึ่งรับมารดาหลังคลอด พบว่ามารดาหลังคลอดหลายรายไม่ได้เข้าโปรแกรมการสอนจากหน่วยฝากครรภ์ เนื่องจากฝากครรภ์ที่คลินิก โรงพยาบาลเอกชน ไม่สะดวกในการมาเข้าโปรแกรม โดยเฉพาะกลุ่มมารดาที่เป็นแรงงานต่างด้าว จากการประเมินความรู้มารดาในกลุ่มดังกล่าวพบว่า ขาดความรู้ในการปฏิบัติตัวหลังคลอดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ร้อยละ76และ70 ตามลำดับ ซึ่งถ้ามารดาหลังคลอดขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวหลังคลอดอย่างถูกต้อง ตลอดจนไม่มีความมั่นใจในการดูแลตนเอง อาจเกิดภาวะแทรกซ้อนที่เป็นอันตรายได้เช่น การตกเลือดหลังคลอด การติดเชื้อหลังคลอด การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพราะถ้าไม่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ จะมีผลทำให้ทารกเกิดการเจ็บป่วยติดเชื้อโรคได้ง่าย มีโอกาสเป็นโรคภูมิแพ้ ขาดสารอาหารที่จำเป็นและการเจริญเติบโต ของอวัยวะต่างๆของร่างกายไม่สมบูรณ์ จึงเห็นความสำคัญดำเนินการให้ความรู้ตามโปรแกรมการสอน คู่มือการสอน แผ่นพลิก แจกแผ่นพับ สาสิต โดยใช้ตุ๊กตาและโมเดลเต้านม วัดความรู้จากการทำ Pre-test .Post-test และแบบสังเกต ผลลัพธ์ที่ได้คือความรู้ในการปฏิบัติตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ62 เป็นร้อยละ88ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ26 ความรู้เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ47เป็นร้อยละ49 ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ42 ความสามารถการปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ร้อยละ88 อยู่ในระดับสูง และสามารถในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ร้อยละ91 อยู่ในระดับสูง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. มารดาหลังคลอด ไม่ได้รับการเข้าโปรแกรมการสอน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ถูกต้อง เกิดผลลัพธ์ที่ดีมีสายสัมพันธ์แม่-ลูก

2. มารดาหลังคลอดที่ไม่ได้รับการเข้าโปรแกรมการสอน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวและการเลี้ยงลูก จะมีผลให้เกิดการดูแลตนเองและดูแลบุตร ซึ่งจะมีผลดีต่อสุขภาพมารดา และไม่เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมา เช่น ภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

3. พยาบาลซึ่งเป็นบุคคลกรทางด้านสุขภาพที่ใกล้ชิดมารดาที่สุดขณะอยู่ในโรงพยาบาล จึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนส่งเสริมให้มารดาหลังคลอดเกิดความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตัวและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

4. การกำหนดให้พยาบาลในหอผู้ป่วย ปฏิบัติตามขั้นตอนในการให้ความรู้ตามโปรแกรม สาธิตฝึกปฏิบัติกับหญิงหลังคลอดที่ไม่ได้รับโปรแกรมการสอน และให้มีการประเมินผลจากการใช้แบบวัดความรู้ แบบสังเกต เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีหัวหน้าหอผู้ป่วยคอยกำกับติดตาม จะทำให้เกิดการเพิ่มประสิทธิผลในการดูแลหญิงหลังคลอด

5. การให้ความรู้ การสาธิต และการฝึกปฏิบัติด้วยตัวเอง จะทำให้เกิดการยอมรับบทบาท มีความตั้งใจในการดูแล ซึ่งการพยาบาลระบบสนับสนุนนี้เป็นระบบที่พยาบาลจะเป็นผู้ให้การช่วยเหลือส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ได้เร็วขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิผลต่อผู้รับบริการ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ข้อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนจำหน่ายมารดาหลังคลอดที่เป็นเบาหวานขณะตั้งครรภ์
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการวางแผนจำหน่ายมารดาหลังคลอดที่เป็นเบาหวานขณะตั้งครรภ์ของงานการพยาบาลสูติ-นรีเวชกรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. เพื่อให้มารดาหลังคลอดและผู้ดูแลที่ได้รับ โปรแกรมการวางแผนจำหน่ายมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติตัว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลมารดาหลังคลอดที่เป็นเบาหวานขณะตั้งครรภ์

2. พัฒนาความรู้ความสามารถในการดูแลแก่มารดาและญาติ

3. มารดาหลังคลอดที่เป็นเบาหวานขณะตั้งครรภ์มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นลด

ภาวะแทรกซ้อน

4. ลดจำนวนการกลับมารักษาด้วยโรคเดิมภายใน 28 วัน จากสาเหตุความไม่รู้วิธีปฏิบัติตนตามการรักษา