



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางจินตนา เพ็ญจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๑๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๑๐)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางจินตนา เพ็ญจันทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 410)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต - การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลโรคหัวใจและทรวงอก
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 33 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2525 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 10 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2544 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 15 ปี)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 31 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2528 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511032093
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 83
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางจินตนา เพ็ญจันทร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 410)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2559 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2559)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการพัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันของหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
2. เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ของพยาบาลในการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
3. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้

โดยมีการพัฒนารูปแบบการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน โดยผ่านผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเนื้อหาและนำรูปแบบดังกล่าวมาให้ความรู้กับพยาบาลหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ จำนวน 11 คนและนำไปปฏิบัติกับผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันเป็นเวลา 1 เดือน จากการประเมินผลลัพธ์ พบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจปฏิบัติตามรูปแบบการพยาบาลโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันได้ร้อยละ 86.06
2. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ มีความรู้จากการประเมินแบบทดสอบเรื่องการพยาบาลโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันเพิ่มขึ้น
3. อัตราความพึงพอใจของพยาบาลต่อการใช้รูปแบบการพยาบาลหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน ร้อยละ 91.21 ระดับมากที่สุด
4. อัตราการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการได้รับยา อิน็อกซาพาริน (Enoxaparin) ได้แก่ รอยจ้ำเลือด ก้อนเลือด เท่ากับ 0

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจได้รับความรู้เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
2. มีรูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันไปในแนวทางเดียวกัน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
2. เพื่อประเมินรูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
3. เพื่อประเมินผลลัพธ์จากการวางแผนการจำหน่าย

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนารูปแบบการวางแผนการจำหน่าย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันได้รับการวางแผนการจำหน่ายตั้งแต่แรกรับจนจำหน่าย
2. พยาบาลมีรูปแบบในการปฏิบัติงานตามแผนการพยาบาล
3. โรงพยาบาลมีรูปแบบการปฏิบัติในเรื่องการวางแผนการจำหน่ายไปในทางเดียวกัน