



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวศุภลักษณ์ คุณศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๒๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๒๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวศุภลักษณ์ คุณศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ตำแหน่งเลขที่รพท.228)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย -ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ -ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 1 ปี) เทียบเท่าปริญญาตรี -พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> -อายุราชการ 31 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527-30 มิถุนายน 2559)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> -ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 13 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2541 -14 สิงหาคม 2554) -ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 -30 มิถุนายน 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 18 ปี 1 เดือน)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> -ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 31 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527- 30 กรกฎาคม 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> -ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่4511056043
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> -ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 74
3. อื่น ๆ ระบุ	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุภลักษณ์ คุณศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพท.228)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาความรู้ของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมในการประเมินความพร้อมเพื่อการหย่า
เครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 10 กรกฎาคม 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการสังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการพัฒนาความรู้ของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมในการประเมินความพร้อมเพื่อการหย่า
เครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจ พบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมที่เข้าร่วม โครงการ การพัฒนาความรู้ในการประเมินความพร้อม
เพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจผ่านการประเมินการ
ทดสอบวัดความรู้ในการประเมินความพร้อมเพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลว
ใช้เครื่องช่วยหายใจ ร้อยละ 79

2. พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมที่เข้าร่วม โครงการ การพัฒนาความรู้ในการประเมินความพร้อม
เพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจ สามารถใช้แบบประเมิน
ความพร้อมที่บูรณาการจากแบบประเมินความพร้อมในการหย่าเครื่องช่วยหายใจของเบอร์นีย์ร้อยละ 85

3. พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมที่เข้าร่วม โครงการ การพัฒนาความรู้ในการประเมินความพร้อม
เพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจ ที่ผ่านการประเมินการ
ทดสอบวัดความรู้ในการประเมินความพร้อมเพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจ ในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจ
ล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจ มีระดับความรู้ที่คงอยู่ ภายหลังการอบรม 1 เดือน ร้อยละ 75

4. พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมที่เข้าร่วม โครงการ การพัฒนาความรู้ในการประเมินความพร้อม
เพื่อการหย่าเครื่องช่วยหายใจในผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะการหายใจล้มเหลวใช้เครื่องช่วยหายใจมีความพึงพอใจอยู่ใน
ระดับปานกลางถึงมากที่สุดพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานอายุรกรรมที่เข้าร่วม โครงการ การพัฒนาความรู้ ร้อยละ 18
มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 65 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และร้อยละ 17 มีความพึงพอใจ
อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอการพัฒนารูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อพัฒนารูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอได้รับการเตรียมความพร้อมตั้งแต่แรกรับจนถึงจำหน่าย
2. ผู้ป่วยและญาติได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อการดูแลต่อเนื่องหลังจำหน่าย
3. พยาบาลมีรูปแบบการจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ
4. ฝ่ายการพยาบาลมีมาตรฐานในการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยเฉพาะ