



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุชาดา ตรีสิงหวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๕๑๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๕๑๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุชาดา ตีร์สิงหวงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 514

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วิสัญญีพยาบาล</p> <p>- อายุราชการ 19 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2540 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 ธ.ค. 2551 ถึง วันที่ 14 ส.ค. 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 7 ปี 6 เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 19 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2540 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511012330</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93</p>
<p>3. อื่นๆ</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุชาดา ตริสิงหวงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 514

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกการจัดการความปวดต่อความปวดหลังผ่าตัด

ช่องท้องทางนรีเวช โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีพ.ศ. 2556 – 2557

วันที่รับรองโครงร่างวิจัย 24 เมษายน 2556 รหัสโครงการ 009.56

วันที่เริ่มโครงการวิจัย 1 พฤษภาคม 2556 – 30 สิงหาคม 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลของการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกการจัดการความปวดหลังผ่าตัด ต่อความปวดของผู้ป่วยผ่าตัดช่องท้องทางนรีเวช พบว่า ผู้ป่วยหลังผ่าตัดช่องท้องทางนรีเวชกลุ่มทดลองที่ได้รับการจัดการความปวดตามแนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกที่สร้างขึ้น มีคะแนนความปวดน้อยกว่า กลุ่มควบคุมที่ได้รับการดูแลตามปกติอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้แนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกการจัดการความปวดหลังผ่าตัด เพื่อเป็นแนวทางให้วิสัญญีพยาบาลใช้จัดการความปวดหลังผ่าตัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลด้านการจัดการความปวดหลังผ่าตัดอย่างเหมาะสม เพียงพอ และปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการบริหารยาแก้ปวด ส่งผลดีต่อการฟื้นหายหลังผ่าตัด

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกในการระงับความรู้สึกแบบทั่วไปในการผ่าตัดหลัง
ทำคว่ำ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อสร้างแนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกการระงับความรู้สึกแบบทั่วไปในการผ่าตัดหลัง
ทำคว่ำ ในโรงพยาบาลกลาง

เป้าหมาย

1. มีแนวปฏิบัติในการระงับความรู้สึกผู้ป่วยผ่าตัดหลัง ทำคว่ำ
2. ผู้ปฏิบัติสามารถจัดทำคว่ำได้อย่างถูกต้อง 100%
3. ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการจัดทำคว่ำ ได้แก่ การบาดเจ็บของลูกตา การกดทับ
ตามปุ่มกระดูก และการบาดเจ็บของเส้นประสาท
4. ลดระยะเวลาในการจัดทำคว่ำ
5. มีระบบตรวจสอบตำแหน่ง และทำผู้ป่วยที่ชัดเจน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ปฏิบัติสามารถเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ วางแผนการระงับความรู้สึก การจัดทำ
เพื่อทำผ่าตัดได้อย่างเหมาะสม
2. ผู้ป่วยปลอดภัยจากการจัดทำคว่ำเพื่อทำผ่าตัด ไม่เกิดภาวะบาดเจ็บของเส้นประสาท
3. ผู้ปฏิบัติมีความพึงพอใจต่อการใช้นโยบายปฏิบัตินี้