



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๔	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษักรชำนาญการ(ด้านเกษักรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 114

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษักรศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษักรศาสตรมหาบัณฑิต (เกษักรกรรมชุมชน)</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึง วันที่ 16 พฤษภาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง วันที่ 16 พฤษภาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษักรกรรมมาแล้วเป็นเวลา 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 ถึง วันที่ 16 พฤษภาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพเกษักรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.18228 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอารี ประสพอักษรกิจ

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษัตริ์กรชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร.114

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินความเหมาะสมของการสั่งใช้ยา Colistin ในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 – มีนาคม 2558

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษัตริ์กร ระดับ ชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. มีแนวทางการประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา colistin ช่วยให้แพทย์สั่งใช้ยา colistin ได้อย่างเหมาะสม
2. เกษัตริ์กรสามารถประเมินความเหมาะสมของขนาดยาที่ผู้ป่วยได้รับ ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับขนาดยา colistin อย่างเหมาะสม
3. เกษัตริ์กรสามารถประเมินความเหมาะสมของยาที่อาจเกิดอันตรกิริยากับยา colistin
4. เกษัตริ์กรสามารถประเมินความเหมาะสมของระยะเวลาที่ผู้ป่วยได้รับยา
5. เกษัตริ์กรสามารถแจ้งเตือนการเกิดภาวะไตวายเฉียบพลัน จากการใช้ยา colistin ให้กับแพทย์ เพื่อปรับแผนการรักษาได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการบริหารทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยที่ได้รับยาแวน์ฟาริน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างระบบในการให้บริบาลทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยที่ใช้ยาแวน์ฟาริน
2. เพื่อช่วยให้การรักษาเป็นไปตามเป้าหมายการรักษาของแพทย์
3. เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนอุบัติการณ์ของการเกิดอาการไม่พึงประสงค์ร้ายแรงจากการใช้ยาแวน์ฟาริน (serious adverse drug reaction)
4. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยาแวน์ฟารินของผู้ป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับยาแอสไพรินอย่างปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษา
2. มีการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้คุณภาพในการรักษาผู้ป่วยได้ดีขึ้น
3. พัฒนาคุณภาพงานบริการเภสัชกรรมสู่มาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล
4. เป็นการพัฒนาบทบาททางวิชาชีพเภสัชกรรมในการทำงานเชิงรุก และพัฒนาองค์ความรู้ของเภสัชกรในการให้บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง
5. เป็นแนวทาง ในการให้บริการทางเภสัชกรรมด้านอื่นๆ แก่ผู้ป่วยที่มารับบริการในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และโรงพยาบาลอื่นๆ