



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท  
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑  
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน  
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุนิสา ยุทธโกศา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.สนพ.๒๘)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.สนพ.๒๘)	กลุ่มงานพัฒนาการ บริหาร ส่วนพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนา ระบบบริการทาง การแพทย์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมชาย จึงมีโชค)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุนิสา บุชรโงศา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สทพ.สนท.๒๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- ศีรษะสตรีบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p> <p>- สังกัดสงเคราะห์นครปฐมบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้เข้าสอบปัญหาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๗๓</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุนิสา ยุทธโกศา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.สนพ. 28)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการฝึกอบรม (แนวทางการดำเนินโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา

และดูงาน ที่ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการจัดโครงการ (ในประเทศ)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กรกฎาคม – ธันวาคม 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายพัฒนาบุคคล กองวิชาการ

สำนักงานแพทย์ และ นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

ส่วนพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาบริการทางการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน ของส่วนราชการใน สังกัดสำนักงานแพทย์ และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการจัดการฝึกอบรม ทั้งในส่วนของ การสร้างหลักสูตร การเขียนโครงการ และการประเมินผล เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ด้วยตนเอง และทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เกิดความเข้าใจภาพรวมของงาน และปฏิบัติไปใน แนวทางเดียวกัน มีแนวทางเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร และการดำเนินการ เกี่ยวกับการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ เข้าใจในภาพรวมของงานที่จะต้องปฏิบัติ ตลอดจนสามารถนำไป ปฏิบัติจริงได้

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานแพทย์ (ภายในประเทศ)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้สำนักงานแพทย์มีคู่มือการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย (ภายในประเทศ) ที่จะแสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ
2. เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย (ภายในประเทศ) และสามารถถ่ายทอดให้กับผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สำนักงานแพทย์ มีคู่มือที่เป็นหลักฐานแสดงถึงวิธีการปฏิบัติงานด้านการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย (ภายในประเทศ) ที่ชัดเจน และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน
2. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์สามารถจัดทำเอกสารประกอบการขออนุมัติฯ ได้ถูกต้อง