



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวมณฑิรา ฐานไพศาลกิจ	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๓๘๘)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๓๘๘)	กลุ่มงานเทคนิค- การแพทย์ กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมชาย จึงมีโชค)  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมณฑิรา ฐานไพศาลกิจ  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๓๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</li> <li>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)</li> <li>- อายุราชการ ๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการเป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์มาแล้วเป็นเวลา ๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑)</li> <li>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. ๙๒๖๔ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓</li> </ul>
<p><b>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖</li> </ul>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมณฑิรา ฐานไพศาลกิจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๓๓๘๘)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวางแผนการควบคุมคุณภาพโดยการประยุกต์ใช้ Sigma metric ในการตรวจวิเคราะห์ทางเคมีคลินิก กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม ๒๕๖๐ – ธันวาคม ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

การนำ sigma metric มาประยุกต์ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพเครื่องตรวจวิเคราะห์ทางเคมีคลินิก พบว่ามีรายการตรวจวิเคราะห์ ที่มีค่า sigma metric ตั้งแต่ ๔ ขึ้นไป จำนวน ๑๖ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒ ได้แก่ albumin, ALP, ALT, amylase, AST, cholesterol, creatinine, creatine kinase, direct bilirubin, glucose, HDL-cholesterol, iron, LDH, magnesium, triglyceride, uric acid และรายการตรวจวิเคราะห์ที่มีค่า sigma metric น้อยกว่า ๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕ รายการ หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘ เมื่อนำรายการตรวจวิเคราะห์ที่มีค่า sigma metric น้อยกว่า ๔ มาวิเคราะห์ QGI (Quality Goal Index, QGI) พบว่ารายการตรวจวิเคราะห์ BUN, total protein, total bilirubin มีค่าความแม่นยำไม่ดี และรายการตรวจวิเคราะห์ calcium, phosphorus มีทั้งค่าความแม่นยำและค่าความถูกต้องไม่ดี จะเห็นได้ว่า sigma metric สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมคุณภาพได้ ทำให้เกิดการพัฒนาระบบคุณภาพได้ดียิ่งขึ้น

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการโดยใช้การวิเคราะห์ SWOT และ FMEA ของงานเคมีคลินิก  
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อสำรวจอุปสรรค ข้อบกพร่องและข้อผิดพลาดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทั้งก่อนการวิเคราะห์ ขณะทำการวิเคราะห์ และหลังการวิเคราะห์ ตลอดจนลำดับความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาค่าที่ถูกต้อง
๒. เพื่อพัฒนาการให้บริการให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานงานคุณภาพ โดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนในการตรวจติดตาม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ป่วยและญาติ บุคลากรในโรงพยาบาล มีความพึงพอใจจากการเข้ารับบริการ
๒. ลดอุบัติเหตุที่ไม่พึงประสงค์จากการปฏิบัติงาน เช่น การรายงานผลผิดพลาด การรายงานผลไม่ทันเวลา การเก็บสิ่งส่งตรวจไม่ถูกต้อง
๓. ยกระดับการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐานงานคุณภาพและรับรองมาตรฐานจากสถาบันตรวจภายนอก
๔. ลดข้อผิดพลาด หรือข้อร้องเรียนจากผู้มารับบริการ
๕. ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล เช่น อุปกรณ์ที่ใช้ในการเจาะเก็บสิ่งส่งตรวจซ้ำ น้ำยาและวัสดุสารเคมีที่ใช้ในการตรวจวิเคราะห์