



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|----------|------------------------|---|---|---|
| ๑. | นายพิตตินันท์ จันดา | นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๐) | นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๐) | กลุ่มงานธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางเลิศลักษณ์ ลีลาเรืองแสง)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายพิตตินันท์ จันทา
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๐)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการเป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์มาแล้วเป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตเลขที่ ท.น. ๙๔๐๙ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p> |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายพิตตินันท์ จันตา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความชุกของการติดเชื้อในผู้บริจาคโลหิตของโรงพยาบาลตากสิน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กรกฎาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานธนาคารเลือด

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จากการศึกษาความชุกของการติดเชื้อในผู้บริจาคโลหิตย้อนหลัง ๕ ปี พบว่าระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ มีผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๓,๗๗๘ ราย เพศชายมีการบริจาคโลหิตมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๓ และ ๔๕.๓๗ ผู้บริจาคโลหิตกลุ่มอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๓ โดยพบความชุกของการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีมากที่สุด ร้อยละ ๐.๕๕ ซิฟิลิส ร้อยละ ๐.๔๕ ไวรัสตับอักเสบบี ร้อยละ ๐.๔๐ และเอชไอวี ร้อยละ ๐.๒๔ โดยเพศชายมีการติดเชื้อทุกชนิดสูงกว่าเพศหญิง

จากการศึกษาทำให้ทราบความชุกและแนวโน้มของการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส ไวรัสตับอักเสบบี และเอชไอวีของผู้บริจาคโลหิต การจัดหาโลหิตที่ปลอดภัยและคุ้มค่าจะต้องมีการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้คำแนะนำก่อนบริจาคโลหิต และการซักประวัติเพิ่มเติมต้องทำอย่างเคร่งครัดทุกรายทั้งในผู้บริจาคโลหิตรายใหม่และรายเก่า ตลอดจนการตรวจสอบประวัติผู้บริจาคโลหิตรายเก่าก่อนการบริจาค ก็มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อป้องกันการบริจาคซ้ำในผู้ที่เคยตรวจพบการติดเชื้อมาก่อน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิตเพื่อให้กลับมาบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้บริจาคโลหิตในการบริจาคโลหิตในครั้งแรก
๒. เพื่อเพิ่มจำนวนผู้บริจาคโลหิตที่กลับมาบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อยกระดับการบริการและการดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิตประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อัตราความพึงพอใจของผู้บริจาคโลหิตในการบริจาคโลหิตในครั้งแรกเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้บริจาคโลหิตที่กลับมาบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น
๓. สามารถยกระดับการให้บริการและการดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิต
๔. ปริมาณโลหิตคงคลังสำหรับผู้ป่วยขอใช้โลหิตในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น