



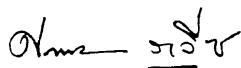
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางวิลาวัลย์ อาสน์ศิริ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๓)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๓)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวิลาวัลย์ อาสน์ศิริ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษีษกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีษกรรมคลินิก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษีษศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๙ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษีษกรชำนาญการ (ด้านเกษีษกรรมคลินิก) เป็นเวลา ๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีษกรรมมาแล้วเป็นเวลา ๒๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ใบอนุญาตเลขที่ ภ. ๗๘๓๘ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๓๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔.๕</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวิลาวัลย์ อาสน์ศิริ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษีชรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาที่นิยมในผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลตากสิน ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษีชร ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผู้ขอรับการประเมินเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้ป่วยนอกที่ได้รับยาที่นิยมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ ราย โดยเป็นผู้ป่วยเก่าจำนวน ๒๐ ราย และผู้ป่วยรายใหม่จำนวน ๑๕ ราย เข้ารับบริการตรวจรักษาจากแพทย์ ๔๒๑ ครั้ง (จากแผนกจิตเวช ๒๒๐ ครั้ง แผนกอื่น ๒๐๑ ครั้ง) โดยมีผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๑. เกษีชรจัดทำคู่มือที่มีอันตรกิริยากับยาที่นิยมและทำข้อความเตือนบุคลากรทางการแพทย์ในระบบคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลเรื่องการใช้ยาที่นิยม ทำให้สามารถลดจำนวนการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยาที่นิยมและยากลุ่ม ACEIs ARBs HCTZ และ NSAIDs ในโรงพยาบาลจากร้อยละ ๘.๕๘ เหลือร้อยละ ๐.๙๕ และลดการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยาที่นิยมกับยาจากศูนย์บริการสาธารณสุขและร้านขายยาให้แก่ผู้ป่วย จำนวน ๒ ราย

๒. เกษีชรจัดทำบัตรประจำตัวผู้ป่วยที่ได้รับยาที่นิยมที่มีข้อมูลการปฏิบัติตัวระหว่างการใช้ยาและรายชื่อยาที่ไม่ควรใช้ร่วมกัน

๓. ผู้ป่วยที่ได้รับคำแนะนำจากเภสัชกรไม่พบการเกิด lithium intoxication

๔. ผู้ป่วยรายใหม่ที่ได้รับยาที่นิยมร่วมกับยา fluoxetine seraline และ risperidone จำนวน ๙ ราย จาก จำนวน ๑๕ ราย ไม่พบภาวะ serotonin syndrome

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยนอกที่ได้รับยา clozapine

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. จัดทำแนวทางการบริหารเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยนอกที่ได้รับยา clozapine
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยหรือผู้ดูแลมีความเข้าใจเรื่องยาและอาการข้างเคียงจากยาควบคุมไปกับการรู้เรื่องโภชนาการและการออกกำลังกายเพื่อควบคุมน้ำหนักตัว ซึ่งช่วยลดการเกิดภาวะ metabolic syndrome
๓. เพื่อลดปัญหาจากการใช้ยา clozapine
๔. เพื่อพัฒนางานเภสัชกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีแนวทางการบริหารเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยนอกที่ได้รับยา clozapine
๒. ผู้ป่วยหรือผู้ดูแลมีความเข้าใจเรื่องยาและอาการข้างเคียงจากยาพร้อมปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องในการควบคุมน้ำหนักตัวเพื่อลดการเกิดภาวะ metabolic syndrome
๓. ผู้ป่วยมีความปลอดภัยจากการใช้ยา
๔. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบสหสาขาวิชาชีพ