



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางศิริพร สุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๕)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๕)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายวิมลประยูร พลเยี่ยม  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริพร สุวรรณ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีกรรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เกษีกรศาสตรบัณฑิต
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเกษีกรรรม (สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคและดูแลผู้ป่วยในชุมชน)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเกษีกรชำนาญการเป็นเวลา ๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีกรรรมมาแล้วเป็นเวลา ๑๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษีกรรรม
	ใบอนุญาตที่ ภ. ๑๓๐๒๗ วันออกใบอนุญาต
	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓.๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริพร สุวรรณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเฝ้าระวังการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยาในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๐ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ปัญหาจากการใช้ยาเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นได้บ่อย และพบเป็นจำนวนมาก เนื่องจากผู้ป่วยจำเป็นต้องใช้ยาหลายชนิดในการบำบัดรักษา และต้องใช้ยาติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน ทำให้มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดปัญหาจากการใช้ยา การเกิดอันตรกิริยาระหว่างยาก็เป็นปัญหาสำคัญอย่างหนึ่งเกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านยา ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับอันตรายจากการใช้ยาจนต้องเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล และทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เภสัชกรร่วมกับแพทย์ และพยาบาลควรร่วมมือเฝ้าระวังการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยา

## ผลสำเร็จของงาน

๑. สร้างระบบ pop-up เตือนเมื่อมีการสั่งใช้ยาที่เกิดอันตรกิริยาระหว่างกัน โดยแบ่งเป็น ๒ รูปแบบ ที่มีความแตกต่างกัน คือ คู่ยา Fatal Drug Interaction ที่ห้ามสั่งใช้ร่วมกัน และคู่ยา Drug Interaction ที่ไม่ควรสั่งใช้ร่วมกันแต่หากมีความจำเป็นต้องใช้ต้องมีการปรับขนาดยาใหม่ ให้เหมาะสมหรือติดตามดูแลผู้ป่วย อย่างใกล้ชิด โดยมีแนวทางแจ้งให้แพทย์ทราบ

๒. จัดทำคู่มือเฝ้าระวังการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยาของโรงพยาบาลตากสิน โดยมีคู่ยา Fatal Drug Interaction ทั้งหมด ๑๔ คู่ และคู่ยา Drug Interaction ที่ไม่ควรสั่งใช้ร่วมกันแต่หากมีความจำเป็นต้องใช้ต้องมีการปรับขนาดยาใหม่ให้เหมาะสม หรือติดตามดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด ๔๗ คู่

๓. พบการสั่งยา Fatal Drug Interaction ทั้งหมด ๒ ครั้ง ซึ่งแพทย์ได้มีการปรับเปลี่ยนยา และ ๓,๐๗๑ ครั้ง ในการสั่งยาที่ไม่ควรใช้ร่วมกัน ซึ่งแพทย์ได้มีการปรับขนาดยาตามที่แนะนำ ๙๗๓ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๙)

๔. บุคลากรทางการแพทย์สามารถให้การดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน มีการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพ ทั้งการแจ้งเตือนในระบบคอมพิวเตอร์และประสานกับแพทย์และพยาบาล เพื่อแก้ไขและปรับขนาดยาให้เหมาะสม ป้องกันปัญหาจากการเกิดอันตรกิริยาระหว่างยา

๕. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยในการใช้ยาร่วมกันหลายชนิด และลดการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากยา ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษา

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารจัดการยาแช่เย็น วัคซีน ผลิตภัณฑ์ชีววัตถุ โดยใช้ระบบลูกโซ่ความเย็น (Cold chain) โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการเก็บรักษาและการส่งมอบยาแช่เย็น วัคซีน ผลิตภัณฑ์ชีววัตถุ แก่ผู้ป่วย
๒. เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพของ ยาแช่เย็น
๓. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพของยา วัคซีน ผลิตภัณฑ์ชีววัตถุ ว่าสามารถใช้เพื่อการป้องกันรักษาโรค ได้ตามที่คาดหวัง
๔. เพื่อให้สามารถจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินในระบบลูกโซ่ความเย็น (Cold chain break down)
๕. เพื่อลดความสูญเสียด้านมูลค่าที่จะเกิดขึ้นกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินในระบบลูกโซ่ความเย็น (Cold chain break down)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดกระบวนการบริหารจัดการยาแช่เย็น วัคซีน ผลิตภัณฑ์ชีววัตถุ ให้คงคุณภาพดี ไม่เสื่อมสภาพจากผู้ผลิตจนถึงผู้ป่วย โดยจะต้องอยู่ในอุณหภูมิที่เหมาะสม ที่จะคงคุณภาพได้ตลอดเวลาที่เก็บรักษา และขนส่งจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่ง
๒. ผู้ป่วยได้รับยาที่มีคุณภาพ ในการใช้เพื่อป้องกัน รักษาโรค ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษา
๓. ลดความสูญเสียด้านมูลค่า กรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินในระบบลูกโซ่ความเย็น(Cold chain break down)
๔. พัฒนาคุณภาพงานบริการเภสัชกรรมเข้าสู่มาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล