



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวอังศณา วันชะเอม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๓)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๒๓)	กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอังศณา วันชะเอม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร.23)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 5 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 18 ธันวาคม 2558)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา 4 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 18 ธันวาคม 2558)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือเทียบเท่ามาแล้ว เป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 18 ธันวาคม 2558)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 97
3. อื่น (ระบุ).....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอังศณา วันชะเอม

ตำแหน่งที่จะรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร.23)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและบุคลากรประจำปีโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2557

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

1. มีแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้กับโรงพยาบาล
2. โรงพยาบาลวางเป้าหมาย การเติบโตในการสร้างจุดเด่นให้กับโรงพยาบาลได้
3. ฝ่าย/กลุ่มงาน ของบุคลากรที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการทำงานล่วงหน้ากับบุคลากรที่ยังคงปฏิบัติงานอยู่
4. บุคลากรที่ถูกระบุอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร มีการเตรียมความพร้อมให้กับตนเอง
5. โรงพยาบาลได้จัดเตรียมสถานที่ พร้อมเครื่องมือแพทย์ในการเปิดให้บริการ

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

## วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นฐานข้อมูลการอนุมัติประชุม ฝึกอบรม ศึกษา ฯ ของบุคลากรในโรงพยาบาล
2. เพื่อกำกับ ควบคุม การขออนุมัติไปประชุม ฝึกอบรม ศึกษา ฯ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด
3. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ด้วยความรวดเร็ว แม่นยำ ส่งต่อถึงผู้บริหาร หรือ หน่วยงานที่ต้องการข้อมูล
4. เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความเหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน หรือ ขยายหน่วยงาน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ สืบค้นข้อมูลขออนุมัติพัฒนาบุคลากรได้รวดเร็ว และแม่นยำ
2. มีฐานข้อมูลในระบบที่ใช้ตรวจสอบความถูกต้อง ตามเงื่อนไขการขออนุมัติได้รวดเร็ว และแม่นยำ
3. องค์กรได้ข้อมูลที่มีคุณภาพในการสนับสนุนบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายงาน ที่มีความเหมาะสมด้านอายุงาน ด้านหลักสูตรที่เคยเข้ารับการฝึกอบรม
4. องค์กรสามารถนำข้อมูลไปวางแผนคนในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าประสงค์