




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวอังค์ เล็กงามเอก	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๓๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๓๐)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภักตร์ธรรม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอังค์ เล็กงามเอก
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๓๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) - อายุราชการ ๓๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๑) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๓๖ ถึงวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๑) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๒๗๓
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๐
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอังค์ เล็กงามเอก

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๓๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำในผู้ป่วยผู้ใหญ่ที่ได้รับการระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สังกัดสำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การเฝ้าระวังดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดที่ได้รับการระงับความรู้สึกภายในห้องพักฟื้น พยาบาลมีบทบาทหน้าที่สำคัญต้องดูแลผู้ป่วยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งจากการได้รับยาระงับความรู้สึก จากชนิดของยาที่ใช้ และผลของการผ่าตัด ซึ่งอาจจะเปลี่ยนแปลงมากขึ้นหรือน้อยขึ้นเกี่ยวกับพยาธิสภาพของโรค ความสมบูรณ์ของผู้ป่วย สภาพปัญหา และอาการในผู้ป่วยแต่ละราย ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนี้จะดำเนินต่อไปในช่วงหลังผ่าตัด อุณหภูมิร่างกายในผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัดมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาโดยมีแนวโน้มที่จะเกิดภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำ (hypothermia) คือ มีอุณหภูมิแกนกาย (core temperature) ที่วัดได้ต่ำกว่า ๓๖ องศาเซลเซียส อุบัติการณ์การเกิดภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำระหว่างการผ่าตัดพบได้ประมาณครึ่งหนึ่งของผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัด และ ร้อยละ ๘๕ ของผู้ป่วยอาจเกิดภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำในระยะหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้น หากไม่ได้รับการป้องกันระหว่างผ่าตัด

จากสถิติผู้รับบริการห้องผ่าตัดและห้องพักฟื้นโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้ป่วยเข้ารับบริการให้ยาระงับความรู้สึกเพื่อทำผ่าตัด จำนวน ๔,๗๘๐ ราย ผู้ป่วยทุกรายที่ออกจากห้องผ่าตัดเข้าสู่ห้องพักฟื้นมีภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำ จำนวน ๑,๑๙๕ ราย ซึ่งอาจเกิดจากหลายปัจจัย ทั้งภายนอก และภายในตัวผู้ป่วย และปัจจัยการผ่าตัด เมื่อเกิดอุณหภูมิร่างกายต่ำจะส่งผลกระทบต่อด้านสรีรวิทยาเป็นสาเหตุของการเกิดภาวะหนาวสั่น ร่างกายมีความต้องการใช้ออกซิเจนเพิ่มขึ้น อัตราการเต้นของหัวใจเพิ่มขึ้น เพิ่มความเสี่ยงต่อการติดเชื้อระยะหลังผ่าตัด และส่งผลกระทบต่อจิตใจ พบว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเกิดความไม่สบาย จากความรู้สึกหนาวสั่นซึ่งเป็นประสบการณ์ที่ไม่ดี ทำให้ความพึงพอใจของผู้ป่วยลดลง ผู้ป่วยต้องนอนอยู่ในห้องพักฟื้นนานขึ้น ในผู้ป่วยที่สภาพร่างกายแข็งแรงจะสามารถทนต่อภาวะนี้ได้ แต่ในผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานของระบบหัวใจ และระบบหายใจ ไม่สามารถปรับชดเชยกับภาวะนี้ได้ เป็นผลเพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดภาวะหนาวสั่นที่เกิดขึ้นจึงเป็นตัวชี้วัดต่อคุณภาพการพยาบาล

ผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้นจากการศึกษาภาวะอุณหภูมิกายต่ำของผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้นยังมีอยู่ จำกัด ในขณะที่เดียวกันปัญหาอุณหภูมิกายต่ำของผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้นยังคงเกิดขึ้นต่อเนื่อง จากการขาดความตระหนักถึงการป้องกันเท่าที่ควร และยังคงมีความเข้าใจไม่ตรงกันเกี่ยวกับเกณฑ์ของอุณหภูมิกายต่ำ เทคนิคการวัดคลาดเคลื่อน การใช้เครื่องอุ่นต่าง ๆ ที่ไม่มีประสิทธิภาพ ผู้ป่วยไม่ได้รับการป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำที่เหมาะสมในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ไม่มีรูปแบบการประเมินการป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำที่เพียงพอ และยังมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

ด้วยเหตุผลดังกล่าวมา ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจพัฒนาแนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะอุณหภูมิกายต่ำในผู้ป่วยผู้ใหญ่ที่ได้รับการระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย เพื่อเป็นการป้องกัน ดูแล รวมทั้งจัดการกับภาวะอุณหภูมิกายต่ำที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสืบค้นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อเพิ่มโอกาสพัฒนางานคุณภาพ กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติบนพื้นฐานงานวิจัย ภายหลังจากนำแนวทางปฏิบัติมาใช้ในการดูแลผู้ป่วย แบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพ พบว่าอุบัติการณ์การเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำลดลงเหลือ ร้อยละ ๕ ผู้ปฏิบัติเกิดความพึงพอใจกับแนวทางปฏิบัติระดับมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ ๙๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการในระดับมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ ๙๕

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างนวัตกรรม “แผ่นแนบกาย คลายหนาว” ในการเพิ่มอุณหภูมิกายผู้ป่วยหลังผ่าตัดห้องพักฟื้น โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำ
๒. เพื่อศึกษาผลของการใช้ “แผ่นแนบกาย คลายหนาว” ต่อการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิกายผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้น

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยปลอดภัยเกิดความสุขสบายภายหลังการใช้ “แผ่นแนบกาย คลายหนาว”
๒. ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการใช้นวัตกรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมอุณหภูมิกายผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นแนวทางในการสร้างนวัตกรรมให้ความอบอุ่นกับผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้นอย่างทั่วถึงทุกราย
๒. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออุปกรณ์ที่มีราคาสูง
๓. ผู้ป่วยและผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อการดูแลผู้ป่วยที่ได้มาตรฐานปลอดภัย คุ่มทุน