




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ  
การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ  
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท  
ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑  
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง  
มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน  
การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางกรรณิกา ธนไพโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายสีหราชย์ ทรชรานนท์)  
ปัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางกรรณิกา ธนไพโรจน์  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - อายุราชการ ๒๗ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๗ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๓๐๑
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่นๆ (ระบุ)..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางกรรณิศา อินโพธิ์โรจน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน เพิ่มประสิทธิภาพการรับส่งเวรทางการพยาบาลโดยใช้โฟกัสลิสต์ (focus list)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๒ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม มีความจำเป็นในการดูแลความปลอดภัยของผู้ป่วย ความล้มเหลวของการสื่อสารเป็นสาเหตุที่พบมากและเป็นอันตรายต่อผู้ป่วยโดยไม่ได้ตั้งใจ พบร้อยละ ๖๐ ของผู้ป่วยที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายที่รุนแรงเป็นผลมาจากการสื่อสารที่ล้มเหลว และการสื่อสารทางคลินิกมีความซับซ้อนสูง มีแนวโน้มที่จะเกิดข้อผิดพลาดโดยเฉพาะในช่วงการเปลี่ยนเวรในการดูแลผู้ป่วยและสถานการณ์ฉุกเฉิน ปัญหาที่พบในการรับส่งเวรได้แก่ ไม่มีรูปแบบการรับส่งเวรที่เป็นมาตรฐาน มีสิ่งรบกวนในขณะที่รับส่งเวรและการใช้เวลานานในการรับส่งเวร ข้าพเจ้าในบทบาทของผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยชาย ๑๑ เห็นความสำคัญในการสร้างกรอบมาตรฐานในการรับส่งเวรทางการพยาบาลที่ชัดเจนสำหรับทีมสุขภาพจะสามารถช่วยลดความผิดพลาดได้ จากการเก็บรวบรวมข้อมูลในระยะเวลา ๓ เดือนที่หอผู้ป่วยชาย ๑๑ พบว่ามีอุบัติการณ์ที่เกิดจากความคลาดเคลื่อนของการสื่อสารในการรับส่งเวรทางการพยาบาล เช่น การเก็บสิ่งส่งตรวจ การบริหารยาและการเตรียมผู้ป่วยสำหรับการตรวจพิเศษ ร้อยละ ๑.๘๕ ใช้เวลาในการรับส่งเวรทางการพยาบาล ๘๐ - ๙๐ นาที การนำโฟกัสลิสต์ (focus list) มาเป็นกรอบในการรับส่งเวรทางการพยาบาลและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จะสามารถลดระยะเวลาในการรับส่งเวรทางการพยาบาลและอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนลดลง เป้าหมายเพื่อลดอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนจากการรับส่งเวรทางการพยาบาลเป็นร้อยละ ๐ และลดระยะเวลาในการรับส่งเวรทางการพยาบาล ๖๐ นาที

ผลสำเร็จของงาน จากการเก็บข้อมูลที่หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย พบว่า อุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนจากการรับส่งเวรทางการพยาบาลร้อยละ ๑.๕๒ และระยะเวลาในการรับส่งทางการพยาบาลลดลงจาก ๘๐-๙๐ นาที เหลือ ๕๕ นาที

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ชื่อข้อเสนอ เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลตนเองของผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์  
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลตนเองของผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์
๒. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์ปริมาณเชื้อเอสไอวีในเลือดน้อยกว่า ๒๐ โคโลนี ร้อยละ ๘๐
๒. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์มีภาวะติดเชื้อฉวยโอกาสร้อยละ ๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์ที่มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอดส์สามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติและเหมาะสม
๓. ผู้ป่วยและญาติสามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อน