ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นางสาววาริณีฑ์ วงศ์อารี	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๑๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมิ์ สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาลี วชิรศรีสุนทรา)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววาริณีฑ์ วงศ์อารี

เพื่อประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 117

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เป็นเวลา 2 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรมาแล้ว เป็นเวลา 8 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 19821 ออกให้ ณ วันที่ 28 เมษายน 2548
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

ผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววาริณีฑ์ วงศ์อารี

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 117

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการประสานรายการยาในผู้ป่วยนอกโรคเรื้อรังต่อระบบงานบริการห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมิ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เมษายน 2559 - กันยายน 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการ(ด้านเภสัชกรรมคลินิก) กลุ่มงานเภสัชกรรม สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมิ์ สำนักการแพทย์

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ลดปัญหาด้านยาของผู้ป่วยนอกโรคเรื้อรัง เช่น การใช้ยาที่แพทย์มีคำสั่งให้หยุดใช้ มีการเปลี่ยนแปลงขนาดการใช้ยา
2. สามารถป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยาในผู้ป่วยนอกโรคเรื้อรัง เช่น การใช้ยาซ้ำซ้อน
3. ลดค่าใช้จ่ายด้านยาในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาล
4. ลดระยะเวลารอรับยาเฉลี่ยของผู้ป่วยนอก

2 ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาฉลากยาที่มีความเสี่ยงสูงด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคิวอาร์โค้ต (QR Code)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้ป่วย ผ่านช่องทางต่าง ๆ จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคิวอาร์โค้ต (QR Code) บนฉลากยา
2. เพื่อพัฒนางานบริการเภสัชสนเทศในโรงพยาบาลให้เป็นระบบ สามารถค้นหาข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูง ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้ป่วย
3. เพื่อให้เกิดการสื่อสารข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูงระหว่างกลุ่มงานเภสัชกรรม กับทีมสหสาขาวิชาชีพในโรงพยาบาลหรือผู้ป่วย จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคิวอาร์โค้ต (QR Code) บนฉลากยา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแหล่งข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูงของโรงพยาบาลที่เป็นระบบ สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรทางการแพทย์ หรือผู้ป่วย
2. เภสัชกรสามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง ไปใช้ในการตอบข้อซักถามของบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ป่วย
3. เกิดระบบเชื่อมโยงข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูงในทีมเภสัชกรกับทีมสหวิชาชีพในโรงพยาบาล