



ประกาศสำนักงานแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวอารียาภรณ์ เหง้าเกษ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๒๓)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๒๓)	ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลหลวงพ่อ ทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายแพทย์ ธีระเกียรติ สุวรรณ)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอารียาภรณ์ เหง้าเกษ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 23)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 12 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ไม่มี
<b>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95
<b>3. อื่นๆ</b> (ระบุ) .....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอารียาภรณ์ เหง้าเกษ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 23)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 - กันยายน 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สังกัดกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

ผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปี 2559 โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ จากเดิมการประเมินแผนปฏิบัติราชการที่ผ่านมา ไม่มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน อีกทั้งการทำแผนปฏิบัติราชการเป็นการวางแผน โดยทีมบริหาร จึงทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรค อันได้แก่ ผู้ที่ได้รับมอบหมายตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการขาดความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายเข้าใจตัวชี้วัดไม่ชัดเจน การเก็บข้อมูลล่าช้า ไม่ครบถ้วน ไม่เข้าใจระบบ การดำเนินงานเพื่อให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ทำให้การรวบรวมรายงานในระดับโรงพยาบาลล่าช้า ส่งผลกระทบต่อข้อมูลในภาพรวมของสำนักการแพทย์ ในฐานะผู้รับการประเมินผลงานเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีในภาพรวมของโรงพยาบาล จึงมีแนวคิดในการพัฒนาแนวทางการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ เพื่อให้ง่ายต่อการประสานงาน การรวบรวมข้อมูล การสื่อสารกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน และสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ผลผลิต (Out Put) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ดังนี้

1. สามารถจัดประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปี 2559 โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ ตามกำหนดการ จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 13 สิงหาคม 2558 ครั้งที่ 2 วันที่ 2 กันยายน 2558 และครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 4 – 5 กันยายน 2558

2. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปี 2559 โรงพยาบาลหลวงพ่отวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ จำนวน 45 คน เป็นผู้บริหาร โรงพยาบาลทุกระดับและบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดใน แผนปฏิบัติราชการประจำปี

3. สามารถกำหนดรายการ โครงการ/กิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจหน้าที่ของ โรงพยาบาลและตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 ของโรงพยาบาลหลวงพ่отวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ จำนวน 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 รายการ โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 42 โครงการ/ กิจกรรม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับการปฏิบัติงานให้ได้ผลงานที่ตรงตามเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และสามารถใช้เป็นเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ - กรุงเทพมหานครและสำนักงานตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 2 รายการ โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาส่วนราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ประจำปีงบประมาณ 2559 (ฉบับปรับปรุง) ของโรงพยาบาลหลวงพ่отวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ จำนวน 137 โครงการ/ กิจกรรม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับการปฏิบัติงานให้ได้ผลงานที่ตรงตามเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพื่อตอบสนองนโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลและสำนักการแพทย์ ตลอดจนเป็น ข้อมูลในการวิเคราะห์ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลและเป็นข้อมูลในการประเมินการรับรอง มาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล

4. สามารถจัดทำเล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 ของโรงพยาบาลหลวงพ่отวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ จำนวน 1 เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการและกำกับดูแลเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล นำแผน ไปสู่ การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ (Out Come) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมประชุมฯ คิดเป็นร้อยละ 97.97 เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 ของโรงพยาบาลหลวงพ่отวีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ดังนี้

ส่วนที่ 1 แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งประกอบด้วย มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจ, มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ, มิติที่ 3 ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ และมิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร จำนวน 32 ตัวชี้วัด จำนวน 42 โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : เกินเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 21 ตัวชี้วัด จำนวน 28 โครงการ/กิจกรรม

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 11 ตัวชี้วัด จำนวน 14 โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาส่วนราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ประจำปีงบประมาณ 2559 (ฉบับ - ปรับปรุง) ของโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินุชโร อุทิศ ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 18 ตัวชี้วัด จำนวน 137 โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : เกินเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 16 ตัวชี้วัด จำนวน 132 โครงการ/กิจกรรม

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 1 ตัวชี้วัด จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 1 ตัวชี้วัด จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารทุกระดับรวมถึงบุคลากรของโรงพยาบาลมีส่วนในการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น นำปัญหาอุปสรรคมาวิเคราะห์ หาทางแก้ไข ตลอดจน กำหนดทิศทาง การพัฒนาโรงพยาบาลร่วมกับผู้บริหาร โรงพยาบาลโดยเป็นไปตามบริบทและภารกิจหน้าที่ ของโรงพยาบาลให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีทิศทางเดียวกัน

2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการกระบวนการ ขั้นตอน การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของโรงพยาบาลมากยิ่งขึ้นและสามารถถ่ายทอดความรู้และนำแผนไปสู่ผู้ปฏิบัติในทุกระดับได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. สามารถควบคุม กำกับ ติดตาม ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีรายไตรมาส ได้ทันตามเวลาที่กำหนด เนื่องจากมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วมในการรายงาน ผลการดำเนินงาน

4. ตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินุชโร อุทิศ รับผิดชอบ ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการติดตามผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงตามตัวชี้วัดใน แผนปฏิบัติราชการประจำของโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินุชโร อุทิศ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของโรงพยาบาลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ กำหนดไว้

2. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีตลอดจน สามารถวิเคราะห์หรือประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดระดับความเสี่ยง ลำดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงที่จะทำ ให้โครงการ/กิจกรรมที่บรรลุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีประสบผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. บุคลากรของโรงพยาบาลดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลทุกตัวชี้วัดได้อย่างเป็นระบบ และสามารถติดตามประเมินผล ตลอดจนกำหนดแนวทางในการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4. สามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่กำหนด

5. สามารถส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน ถูกต้อง ข้อมูลสัมพันธ์กัน และส่งรายงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนดให้กับสำนักงานแพทย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของตัวชี้วัด และถ่ายทอดลงไปสู่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินงานภายใต้การควบคุม ติดตาม กำกับ ของแผนบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. โรงพยาบาลมีระบบการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้อง เหมาะสมและทันเวลา

3. โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ สามารถส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน ถูกต้อง และส่งรายงานได้ทันเวลาที่กำหนดให้กับสำนักงานแพทย์

4. ทำให้บุคลากรรู้จักจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยงของตัวชี้วัดเป็นภารกิจหนึ่งที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานประจำ โดยไม่รู้ตัวว่าเป็นการเพิ่มภาระงานและพร้อมที่จะปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม