




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุภลักษณ์ คุณศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๓๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๓๒)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายภัทรธำม์ ทรรทรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุภลักษณ์ คุ้มศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ตำแหน่งเลขที่รพก.732)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p>	
<p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย</li> <li>- ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์</li> <li>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 1 ปี)</li> </ul>
	<p>เทียบเท่าปริญญาตรี</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่)</li> </ul>
<p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุราชการ 33 ปี 8 เดือน</li> </ul>
	<p>(ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527- 17 กรกฎาคม 2561)</p>
<p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา 6 ปี 11 เดือน</li> </ul>
	<p>(ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - 17 กรกฎาคม 2561)</p>
<p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 33 ปี 8 เดือน</li> </ul>
	<p>(ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2527- 17 กรกฎาคม 2561)</p>
<p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511056043</li> </ul>
<p><b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 78</li> </ul>
<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	
<p><b>3. อื่น ๆ ระบุ .....</b></p>	
<p>.....</p>	
<p>.....</p>	
<p>.....</p>	
<p>.....</p>	
<p>.....</p>	
<p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศุภลักษณ์ คุณศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ตำแหน่งเลขที่ รพก.732)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วยเพื่อหยาเครื่องช่วย

หายใจ ของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการสังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

รับผิดชอบการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

ผลของโปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วยเพื่อหยาเครื่องช่วยหายใจ ของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง พบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง ที่ได้รับโปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วย เพื่อหยาเครื่องช่วยหายใจ มีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความพร้อมของผู้ป่วย มากกว่าก่อนการได้รับ โปรแกรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง ที่ได้รับโปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วย เพื่อหยาเครื่องช่วยหายใจ มีทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วย มากกว่าก่อนการได้รับ โปรแกรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง ที่ได้รับโปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วย เพื่อหยาเครื่องช่วยหายใจ มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยหลังการหยาเครื่องช่วยหายใจ มากกว่าก่อนการได้รับ โปรแกรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลกลาง มีความพึงพอใจต่อการได้รับ โปรแกรมการให้ความรู้ และการพัฒนาทักษะการประเมินความพร้อมผู้ป่วย เพื่อหยาเครื่องช่วยหายใจ อยู่ในระดับมากทุกรายการ

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ
2. เพื่อนำรูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอไปปฏิบัติ
3. เพื่อประเมินผลการนำรูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ

ไปปฏิบัติ

เป้าหมาย

ผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานมีรูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ
2. ผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ ได้รับการเตรียมความพร้อมตั้งแต่แรกรับจนถึง

จำหน่ายออกจากโรงพยาบาล

3. ผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง
4. อัตราการกลับเข้ารับรักษาซ้ำในโรงพยาบาลของผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ

น้อยกว่าก่อนการใช้รูปแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวที่ได้รับการเจาะคอ