



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ค. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและวิธีการประเมินบุคคลพร้อมทั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและวิธีคัดเลือกนี้ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาการพิเศษสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นกรณีพิเศษให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ก.ค. ให้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง คำโครงการของผลงานที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|-------------------------|---|---|--|
| ๑. | นางสาวอรพรรณ ทองกลอง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ผู้อำนวยการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพ.ร.๑๐๕) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านกศพพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพ.ร.๑๐๕) | กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิโรจน์ ลาดเชื้อ)
อธิบดีกรมการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอรรวรรณ คะประสบ
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๕)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|--|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> | <p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ระดับต้น</p> <p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง</p> <p>- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๓ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๕๑๑๐๐๑๐๔๙</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ๙๐.....</p> |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอรรพรรณ คะประสบ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการนำวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ (Ventilator associated pneumonia : VAP) ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินการ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครนำนโยบายวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ (Ventilator associated pneumonia : VAP) ของสำนักการแพทย์มาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘
วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วย - หายใจ (VAP)

๒. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมร่วมกันเพื่อปรับปรุง WHAP bundle (Wean patient, Weaning protocol, Hand hygiene, Aspiration precaution / Precaution Contamination) และนำมาจัดทำเป็นแบบฟอร์มเพื่อทวนสอบการทำงานของหอผู้ป่วย

๒. พัฒนาเทคนิคการใส่ท่อช่วยหายใจโดยใช้นวัตกรรม set ผ้า sterile intubate ET tube เพื่อป้องกันการติดเชื้อปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจ และสนับสนุนให้ทีมแพทย์ พยาบาลที่ใส่ท่อช่วย - หายใจใช้เทคนิคปราศจากเชื้อ

๓. นำองศาเตียงมาใช้กับผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจและขยายผลใช้ในผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองได้น้อย และช่วยตัวเองไม่ได้

๔. สร้างกลุ่มเรียนรู้ระหว่าง ICWN เกี่ยวกับมาตรฐานงาน IC การเยี่ยมหอผู้ป่วย การทำ Active surveillance และ empowerment ICWN ทำให้เกิดความมั่นใจในการทำงานและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วยตามวัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยเด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการตามวัย
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ดูแลผู้ป่วยเด็กมีส่วนร่วมในการกระตุ้นพัฒนาการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยเด็กที่รับไว้รักษาในโรงพยาบาลได้รับการส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการตามวัย
๒. ผู้ป่วยเด็กมีความสุขจากการส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการตามวัย
๓. พยาบาลมีสมรรถนะในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วยตามวัย