



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ คัดเลือกดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|--------------|--------------------------|--|---|---|
| ๑ | นางจินตนา แสงประเสริฐ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๔๐) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๔๐) | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางจินตนา แสงประเสริฐ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 240)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 27 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2532 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นเวลา 2 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพพระดัดชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559) (รวมการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 และพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา 7 ปี 4 เดือน)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 27 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2532 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511048640</p> |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> | <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 75</p> |
| <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางจินตนา แสงประเสริฐ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่รพก. 240)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 22 วัน (ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2556)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 240

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

โครงการนี้เป็นการพัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ โดยการให้ความรู้ กับ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ จำนวน 34 คน มีวัตถุประสงค์ คือ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานของการใช้เครื่องช่วยหายใจ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ด้านการใช้เครื่องช่วยหายใจ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา
คุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ

โดยใช้สื่อการสอน และแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องช่วยหายใจก่อนและหลังให้ความรู้จาก
การประเมินผลพบว่า

1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานของการใช้เครื่องช่วยหายใจ การ
พยาบาลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 83
2. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ด้านการใช้เครื่องช่วยหายใจมาประยุกต์ใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยที่
ใช้เครื่องช่วยหายใจในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 88.5
3. อัตราความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรมครั้งนี้โดยภาพรวมเท่ากับ 91 %
4. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ด้านการใช้เครื่องช่วยหายใจ มาประยุกต์ใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้
เครื่องช่วยหายใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 82

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ศูนย์เครื่องช่วยหายใจโฉมใหม่

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการของศูนย์เครื่องช่วยหายใจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

พัฒนาคุณภาพการบริการของศูนย์เครื่องช่วยหายใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เครื่องช่วยหายใจและอุปกรณ์ช่วยหายใจ มีความพร้อมใช้และเพียงพอ
2. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อเครื่องช่วยหายใจและอุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจ
3. บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานมีความพึงพอใจในการบริการของศูนย์เครื่องช่วยหายใจ
4. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจมากกว่า 80%