



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวหทัยรัตน์ ณ ระนอง	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๔)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๔๔)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางกนิษฐา สร้อย รชสีนสงครุย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวหทัยรัตน์ ณ ระนอง

เพื่อประเมินบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก)

ตำแหน่งเลขที่ รพส.244

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เกษตรศาสตรบัณฑิต - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป) - นิติศาสตรบัณฑิต และ เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 71 - ประกาศนียบัตรวิชาชีพเกษตรกรรม (สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคและดูแลผู้ป่วยในชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงเดือน 13 พฤษภาคม 2563)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการ เป็นเวลา 5 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2557 ถึงเดือน 13 พฤษภาคม 2563)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรมมาแล้ว 12 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 ถึงเดือน 13 พฤษภาคม 2563)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเกษตรกรรมชั้นหนึ่ง เลขที่ใบอนุญาต ก.19022 ออกให้ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2548
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 80
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวหทัยรัตน์ ฌ ระนอง

เพื่อประเมินบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพส.244

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบบริการด้านยาในผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสในโรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม 2562 - มีนาคม 2563

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

- มีการพัฒนาระบบบริการด้านยาในผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสในโรงพยาบาลสิรินธร
- ลดความคลาดเคลื่อนด้านยาในผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสในโรงพยาบาลสิรินธร ทำให้เพิ่มความปลอดภัยในใช้ยาของผู้ป่วย โดยสามารถป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาของผู้ป่วย
- ผู้ป่วยมีความร่วมมือในการใช้ยาเพิ่มขึ้น รับประทานยาอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ
- มีการเสนอปัญหาเกี่ยวกับยาที่พบแก่ที่ประชุมคณะทำงานดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/ผู้ป่วยเอดส์ โรงพยาบาลสิรินธร เกิดแนวทางการทำงานร่วมกันเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การให้คำแนะนำผู้ป่วยที่ได้รับกัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

- เพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับการสั่งใช้กัญชาทางการแพทย์ใช้กัญชาทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ และอาการไม่พึงประสงค์จากกัญชาทางการแพทย์ที่ใช้
- ผู้ป่วยเห็นความสำคัญของการใช้กัญชาทางการแพทย์ เพื่อลดปัญหาจากการใช้กัญชาทางการแพทย์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา
- เพื่อลดความคลาดเคลื่อนจากการสั่งใช้กัญชาทางการแพทย์
- ส่งเสริมบทบาทเภสัชกรในการบริหารทางเภสัชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับกัญชาทางการแพทย์ที่ถูกต้อง ปลอดภัย และเหมาะสมกับตัวผู้ป่วย
2. ผู้ป่วยเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ และการดูแลตัวเองไม่ให้เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากกัญชาทางการแพทย์ที่ใช้
3. ทำให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
4. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาของผู้ป่วย
5. ทำให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการรักษา
6. เกิดการบูรณาการงานประจำสำนักงานวิจัยของบุคลากรในทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วย