



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวอารยา จินตวิวัฒน์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทาง วิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๓๓๙)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๓๓๙)	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

นางศิลปพร ระวีแสงสุรณี
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางสาวอารยา จินตวิวัฒน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพจ.339

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาภูมิคุ้มกัน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 10 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2561)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2557 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2561)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา 10 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2561)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเทคนิคการแพทย์ เลขที่ ท.น. 6150 ออกให้ ณ วันที่ 18 เมษายน 2546
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอารยา จินตวิวัฒน์

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ รพจ.339

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการเปิดบริการการตรวจ HIV RNA Viral load ของโรงพยาบาลเจริญกรุง
ประชารัษฎ์แก่โรงพยาบาลเครือข่ายสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กุมภาพันธ์ 2560 -มิถุนายน 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารัษฎ์ สำนักงานการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ตามนโยบายของสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดนโยบายความเป็นเลิศของ
ห้องปฏิบัติการ โดยทางโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารัษฎ์ได้รับมอบหมายให้เปิดให้บริการทางด้านการตรวจ
อณูชีววิทยาให้กับโรงพยาบาลในเครือข่ายสำนักงานการแพทย์ ซึ่งทางโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารัษฎ์ได้เปิด
ให้บริการการตรวจหาปริมาณเชื้อไวรัสเอชไอวีในผู้ป่วยติดเชื้อ โดยได้มีการดำเนินงานตามนโยบายพร้อม
ทั้งได้พัฒนาและลดขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลที่ถูกต้องส่งถึงมือแพทย์ผู้รักษาได้อย่างรวดเร็ว ซึ่ง
อาศัยการใช้โปรแกรมทางคอมพิวเตอร์ คือ โปรแกรม Group check ในการลงทะเบียนผู้ป่วยเข้าสู่ระบบ LIS,
การเปลี่ยน platform ของเครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ให้ได้
จำนวนมากขึ้น, การเปลี่ยนระบบการรายงานผลการตรวจวิเคราะห์มาใช้การส่งผลการตรวจวิเคราะห์ทาง
email มาใช้ในการพัฒนาระบบงานโดยประโยชน์ที่ได้รับได้แก่

1. ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ในการรับส่งตรวจโดยการสืบข้อมูลในขั้นตอนซ้ำๆ ทำให้เจ้าหน้าที่
สามารถปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่
2. แพทย์สามารถนำผู้ป่วยเข้าสู่ระบบการรักษาและให้ยาได้อย่างรวดเร็วเพื่อลดอัตราการแพร่เชื้อของ
ผู้ป่วยสู่ผู้อื่น
3. ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรกระดาษ เนื่องจากได้ทำการส่งผลการตรวจวิเคราะห์กลับสู่โรงพยาบาลต้น
ทางผ่านระบบ E-mail
4. ป้องกันผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการสูญหายและถูกเผยแพร่ขณะส่งคืนกลับสู่โรงพยาบาล
ต้นทาง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ การเปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อไวรัสตับอักเสบซี (Hepatitis C Viral load) และเชื้อไวรัสตับอักเสบบีในเลือด (Hepatitis B Viral load) ในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อไวรัสตับอักเสบซีและเชื้อไวรัสตับอักเสบบีในเลือด
2. เพื่อให้แพทย์ได้รับผลการตรวจที่ถูกต้องและรวดเร็วขึ้น
3. เพื่อใช้เครื่องวิเคราะห์อัตโนมัติ Cobas Ampliprep/ Cobas Taqman 96 ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่ต้องส่งส่งตรวจต่อเพื่อไปตรวจวิเคราะห์ที่ห้องปฏิบัติการนอกสถานที่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถให้บริการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อไวรัสตับอักเสบซีและไวรัสตับอักเสบบีในเลือดแก่ผู้ป่วยโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลอื่นๆในสังกัดสำนักการแพทย์ได้
2. ลดระยะเวลาการรอคอยผลการตรวจวิเคราะห์หาปริมาณเชื้อไวรัสตับอักเสบซีและไวรัสตับอักเสบบี ทำให้แพทย์สามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการตรวจรักษาโรคผู้ป่วยได้รวดเร็วขึ้น
3. ใช้เครื่องวิเคราะห์อัตโนมัติ Cobas Ampliprep/ Cobas Taqman 96 ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่ต้องส่งส่งตรวจต่อเพื่อไปตรวจวิเคราะห์ที่ห้องปฏิบัติการนอกสถานที่